



## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA A MARZO 2026

Per il mese di marzo 2026 la domanda di lavoratori delle imprese lucchesi registra una flessione rispetto all'anno precedente, con **3.680 nuove assunzioni programmate**, un valore in diminuzione del 10% rispetto a marzo 2025 (-430 unità), quando la richiesta era stata di 4.110 unità. Significativa anche la diminuzione delle assunzioni previste nell'intero trimestre marzo-maggio 2026, con un totale di 12.120 nuove entrate in programma e una perdita di 740 unità rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, corrispondente a una contrazione del 6%.

Nel dettaglio, per il mese di marzo le imprese dell'**industria** programmano 1.010 assunzioni, registrando una lieve diminuzione (-3%) rispetto a marzo 2025, mentre nel settore dei **servizi** si prevedono 2.570 nuove entrate, con una riduzione del 12%, con cali intensi per commercio, turismo e servizi alle persone. Nel settore turistico e dei servizi alla persona, l'aumento generalizzato dei costi (alloggi, ristorazione, servizi) si è consolidato su livelli elevati. Questo ha determinato una riduzione dei consumi da parte delle famiglie, che dispongono di minore capacità di spesa. Anche il **settore primario** mostra una contrazione, passando dalle 140 assunzioni di un anno fa alle attuali 100.

La riduzione della domanda di lavoratori influisce sul mismatch tra domanda e offerta, che scende molto pur rimanendo significativo. Le imprese lucchesi dichiarano **difficoltà nel reperimento** del 43% delle assunzioni desiderate, un valore in diminuzione di 6 punti percentuali rispetto all'anno precedente. Tra le cause principali, la mancanza di candidati (27%) rimane la più rilevante, seguita dalla preparazione inadeguata (13%).

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Lucca - Marzo 2026

|                             | Mar-2026     | Mar-2025     | Differenza %<br>Mar-2026/2025 |
|-----------------------------|--------------|--------------|-------------------------------|
| <b>Entrate previste</b>     | <b>3.680</b> | <b>4.110</b> | <b>-10%</b>                   |
| Settore primario            | 100          | 140          | -29%                          |
| Industria                   | 1.010        | 1.040        | -3%                           |
| Servizi                     | 2.570        | 2.930        | -12%                          |
| Giovani (%)                 | 25%          | 27%          | -2pp                          |
| Di difficile reperimento:   | 43%          | 49%          | -6pp                          |
| Per mancanza di candidati   | 27%          | 28%          | -1pp                          |
| Per preparazione inadeguata | 13%          | 15%          | -2pp                          |

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026 e 2025

### I giovani richiesti dalle imprese della provincia di Lucca

In provincia di Lucca, nel mese di marzo il 25% delle assunzioni programmate dalle imprese è rivolta espressamente a **giovani con meno di 30 anni**, per circa 930 posti di lavoro, una quota in calo rispetto al 27% di un anno prima. Per il 29% delle entrate il fattore età non risulta rilevante, ampliando così le opportunità lavorative per i giovani.

Nella distinzione per gruppo professionale, tra i **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** le entrate previste per i giovani rappresentano il 23% del totale, corrispondente a circa 90 unità, cui si aggiunge il 29% delle assunzioni per le quali l'età non è considerata dalle imprese un fattore rilevante nella scelta. All'interno del gruppo le opportunità di lavoro rivolte ai giovani, sebbene non numerose, risultano relativamente più elevate tra i *tecnici in campo ingegneristico*, dove il 30% delle assunzioni previste è destinato a candidati sotto i 30 anni, e tra i *tecnici dei rapporti con i mercati*, con una quota

pari al 29%. Seguono i *tecnici della gestione dei processi produttivi*, con il 27% delle entrate programmate. Risulta invece più contenuta la preferenza di giovani tra i *tecnici della salute*, pari solo al 14%, a cui si aggiunge però un 70% di opportunità per le quali l'età è considerata non rilevante.

Tra gli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** le richieste delle aziende per giovani fino a 29 anni raggiungono il 31% delle assunzioni previste, pari a circa 450 unità, un valore superiore alla media generale. Per un ulteriore 35% il fattore età non è considerato rilevante nella scelta dei candidati. Le maggiori opportunità per i giovani si presentano tra gli *addetti alla ristorazione*, con il 35% delle assunzioni under 30 (circa 250 unità), cui si aggiunge un 45% di opportunità senza vincolo di età. Seguono gli *addetti alle vendite*, con una quota giovanile pari al 42%, e gli *addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela*, per i quali la presenza di giovani raggiunge il 39% delle 100 entrate programmate. Tra gli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** le imprese prevedono 1.110 assunzioni complessive, il 27% delle quali rivolte a giovani, per 300 unità circa. Le conoscenze e l'esperienza richieste da tali professioni restano però elevate: l'età viene infatti considerata non rilevante solamente nel 16% dei casi. Tra le professioni si evidenzia la domanda di giovani *meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine*, con il 27% delle 160 assunzioni previste, e quella di *operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni*, con una quota pari al 26% delle 140 entrate programmate. Più contenuta risulta invece la presenza di giovani tra i *conduttori di veicoli*, dove la quota si ferma al 7% delle 120 assunzioni previste, e tra gli operai specializzati *addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili*, con circa l'8% delle 110 entrate.

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale ed età - Mese di Marzo 2026 - provincia di Lucca**

|                                                                      | Entrate<br>previste<br>(v.a.)* | di cui:<br>fino a 29 anni |            | Età non<br>rilevante<br>(%) |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|------------|-----------------------------|
|                                                                      |                                | %                         | v.a.*      |                             |
| <b>TOTALE</b>                                                        | <b>3.680</b>                   | <b>25</b>                 | <b>930</b> | <b>29</b>                   |
| <b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b> | <b>410</b>                     | <b>23</b>                 | <b>90</b>  | <b>23</b>                   |
| Tecnici dei rapporti con i mercati                                   | 70                             | 29                        | 20         | 3                           |
| Tecnici in campo ingegneristico                                      | 40                             | 30                        | 10         | 15                          |
| Tecnici della salute                                                 | 40                             | 14                        | 10         | 70                          |
| Tecnici gestione processi produttivi di beni e servizi               | 30                             | 27                        | 10         | -                           |
| <b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>              | <b>1.430</b>                   | <b>31</b>                 | <b>450</b> | <b>35</b>                   |
| Addetti nelle attività di ristorazione                               | 730                            | 35                        | 250        | 45                          |
| Addetti alle vendite                                                 | 190                            | 42                        | 80         | 23                          |
| Prof. qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia     | 120                            | 8                         | 10         | 12                          |
| Addetti accoglienza e informazione della clientela                   | 100                            | 39                        | 40         | 35                          |
| <b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>      | <b>1.110</b>                   | <b>27</b>                 | <b>300</b> | <b>16</b>                   |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manut. macchine        | 160                            | 27                        | 40         | 20                          |
| Operai specializz. rifiniture delle costruzioni                      | 140                            | 26                        | 40         | 11                          |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale                  | 120                            | 7                         | 10         | 15                          |
| Operai specializz. costruz. e mantenimento strutture edili           | 110                            | 8                         | 10         | 14                          |
| <b>Professioni non qualificate</b>                                   | <b>730</b>                     | <b>13</b>                 | <b>90</b>  | <b>41</b>                   |
| Addetti ai servizi di pulizia                                        | 440                            | 3                         | 10         | 46                          |
| Addetti allo spostamento e alla consegna merci                       | 130                            | 43                        | 60         | 15                          |

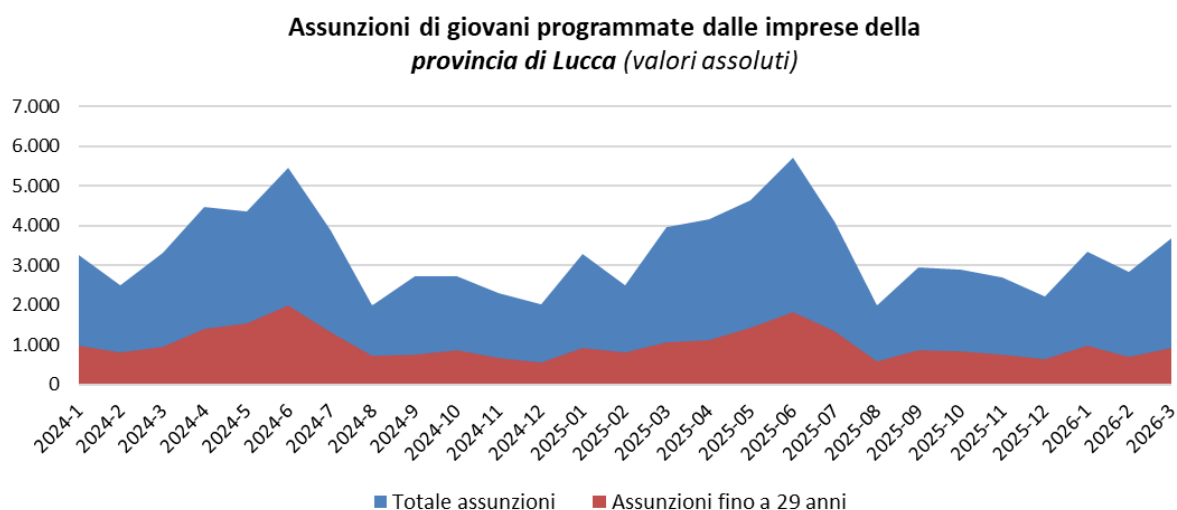
\* Valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tra le **professioni non qualificate** la richiesta di giovani fino a 29 anni si attesta complessivamente attorno al 13% delle assunzioni previste, pari a circa 90 opportunità di lavoro, ma la genericità delle mansioni fa sì che per oltre il 40% delle entrate programmate il fattore anagrafico sia considerato non rilevante dalle imprese. La domanda di *personale*

*non qualificato nei servizi di pulizia*, la più consistente in valore assoluto con 440 entrate previste, presenta una quota giovanile molto contenuta, pari al 3% (47% età non rilevante). Più elevata risulta invece la quota tra il *personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci*, dove le assunzioni rivolte ai giovani rappresentano il 43% delle 130 previste.

Allargando lo sguardo all'andamento mensile tra gennaio 2024 e marzo 2026, la domanda di lavoro lucchese evidenzia una forte componente stagionale. Le assunzioni di personale under 30 registrano infatti un picco significativo tra aprile e luglio, in concomitanza con le festività pasquali e l'avvio della stagione estiva. Questa spinta è trainata principalmente dal comparto turistico, radicato soprattutto sulla costa versiliese. Ulteriori impennate fisiologiche della domanda giovanile si osservano a ottobre, sospinte dal fermento legato alle grandi manifestazioni del capoluogo, e nel bimestre dicembre-gennaio grazie ai consumi delle festività natalizie.



## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA A MARZO 2026

A marzo 2026 le imprese della provincia di Massa-Carrara prevedono di **assumere 1.190 lavoratori**, segnando una diminuzione dell'11% rispetto a marzo 2025 quando le entrate previste erano 1.330. Le assunzioni programmate dalle imprese apuane risultano in contrazione anche per il trimestre marzo-maggio 2026, con 4.180 nuovi ingressi, un valore in calo di 370 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, per un -8%.

Nel dettaglio, nel **settore industriale** le assunzioni previste a marzo sono 390, in diminuzione del 19% rispetto all'anno precedente. A pesare è presumibilmente un rallentamento delle vendite condizionato dal persistere delle tensioni geopolitiche internazionali e da un quadro economico globale incerto che frena gli ordinativi in questo inizio 2026. In particolare il comparto lapideo locale, fortemente orientato all'export, risulta particolarmente vulnerabile a queste dinamiche.

Anche il settore dei **servizi** registra una flessione, fermandosi a 770 nuove entrate previste (-6%) per le diminuzioni della domanda dei servizi alle persone, del commercio e del turismo. Il **settore primario** conferma invece le assunzioni programmate nel marzo 2025, con 30 unità richieste nel mese.

Le **difficoltà incontrate dalle imprese nel reperimento** dei lavoratori, pur restando elevate, evidenziano un forte calo scendendo al 47% dal 56% di un anno prima, segnando quindi una diminuzione di 9 punti percentuali nei dodici mesi. Tra le motivazioni, si riduce sia la mancanza di candidati, indicata nel 32% dei casi (37% a marzo 2025), che la preparazione inadeguata segnalata per il 12% delle assunzioni (15% un anno prima).

**Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Massa-Carrara Marzo 2026**

|                                    | Mar-2026     | Mar-2025     | Differenza %<br>Mar-2026/2025 |
|------------------------------------|--------------|--------------|-------------------------------|
| <b>Entrate previste</b>            | <b>1.190</b> | <b>1.330</b> | <b>-11%</b>                   |
| Settore primario                   | 30           | 30           | 0%                            |
| Industria                          | 390          | 480          | -19%                          |
| Servizi                            | 770          | 820          | -6%                           |
| Giovani (%)                        | 24%          | 27%          | -3pp                          |
| Di difficile reperimento:          | 47%          | 56%          | -9pp                          |
| <i>Per mancanza di candidati</i>   | 32%          | 37%          | -5pp                          |
| <i>Per preparazione inadeguata</i> | 12%          | 15%          | -3pp                          |

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026 e 2025

### I giovani richiesti dalle imprese della provincia di Massa-Carrara

In provincia di Massa-Carrara, nel mese di marzo le assunzioni programmate dalle imprese apuane interessano **giovani con meno di 30 anni** per una quota pari al 24%, in calo dal 27% di un anno prima, corrispondente a circa 280 entrate complessive. Per il 28% delle entrate il fattore età non viene considerato rilevante, ampliando così di fatto le opportunità lavorative per i giovani.

L'analisi per gruppo professionale, evidenzia come tra i **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** le nuove assunzioni che interessano esplicitamente giovani fino ai 29 anni di età rappresentano circa il 25% del totale, pari a circa 40 unità, cui si somma un ulteriore 26% di posizioni senza preferenza di età. All'interno del gruppo si distinguono i *tecnici della salute*, per i quali la quota di giovani raggiunge il 59% delle 20 entrate previste, mentre tra le *altre professioni tecniche e specialistiche* la preferenza giovanile si ferma al 20% delle 140 assunzioni programmate.

Tra gli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** la richiesta da parte delle aziende di giovani under 30 raggiunge il 29% delle assunzioni previste, per circa 130 opportunità di

lavoro, cui si aggiunge un ulteriore terzo delle assunzioni in programma senza una preferenza esplicita di età.

Le maggiori opportunità per i giovani interessano gli *addetti alla ristorazione*, con il 35% delle assunzioni loro rivolte (70 entrate) e il 41% di posizioni per le quali l'età non è rilevante. Seguono gli addetti alla *segreteria e agli affari generali*, con il 31%, e gli *addetti alle vendite*, per i quali la presenza di under 30 si attesta attorno al 23%.

Tra gli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** la domanda di giovani si colloca su livelli inferiori alla media provinciale, con il 20% delle 390 assunzioni previste, pari a circa 80 unità. Anche la richiesta di personale senza preferenze di età risulta contenuta al 15%, sintomo che per queste professioni le imprese apuane preferiscono personale più maturo, già in possesso di esperienza e competenze pregresse.

Tra le singole professioni si evidenzia la richiesta di *meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine*, dove la quota giovanile raggiunge il 27% delle 60 entrate programmate. Seguono i *fonditori, saldatori e carpentieri metallici*, con circa il 22% delle 50 assunzioni rivolte a giovani, mentre tra gli *operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili* la richiesta esplicita di under 30 si ferma al 15%. Ancora più contenuta la domanda di under 30 per gli *operai specializzati nell'installazione e manutenzione di attrezzature elettriche ed elettroniche*.

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale ed età - Mese di Marzo 2026 - provincia di Massa-Carrara**

|                                                                      | Entrate<br>previste<br>(v.a.)* | di cui:<br>fino a 29 anni |            | Età non<br>rilevante |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|------------|----------------------|
|                                                                      |                                | %                         | v.a.*      | (%)                  |
| <b>TOTALE</b>                                                        | <b>1.190</b>                   | <b>24</b>                 | <b>280</b> | <b>28</b>            |
| <b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b> | <b>160</b>                     | <b>25</b>                 | <b>40</b>  | <b>26</b>            |
| Tecnici della salute                                                 | 20                             | 59                        | 10         | 18                   |
| Altre professioni                                                    | 140                            | 20                        | 30         | 27                   |
| <b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>              | <b>430</b>                     | <b>29</b>                 | <b>130</b> | <b>34</b>            |
| Addetti nelle attività di ristorazione                               | 200                            | 35                        | 70         | 41                   |
| Addetti alle vendite                                                 | 70                             | 23                        | 20         | 27                   |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali                       | 30                             | 31                        | 10         | 22                   |
| <b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>      | <b>390</b>                     | <b>20</b>                 | <b>80</b>  | <b>15</b>            |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutent. macchine     | 60                             | 27                        | 20         | 19                   |
| Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, carpenteria metallica    | 50                             | 22                        | 10         | 2                    |
| Operai specializz. addetti costruzioni mantenimento strutture edili  | 50                             | 15                        | 10         | 17                   |
| Operai specializz. addetti alle rifiniture delle costruzioni         | 50                             | 20                        | 10         | 2                    |
| Operai specializ. installaz./manutenzione elettriche/elettroniche    | 50                             | 7                         | 0          | 7                    |
| <b>Professioni non qualificate</b>                                   | <b>200</b>                     | <b>18</b>                 | <b>40</b>  | <b>43</b>            |
| Addetti ai servizi di pulizia                                        | 110                            | 8                         | 10         | 50                   |
| Addetto allo spostamento e alla consegna merci                       | 40                             | 33                        | 10         | 26                   |

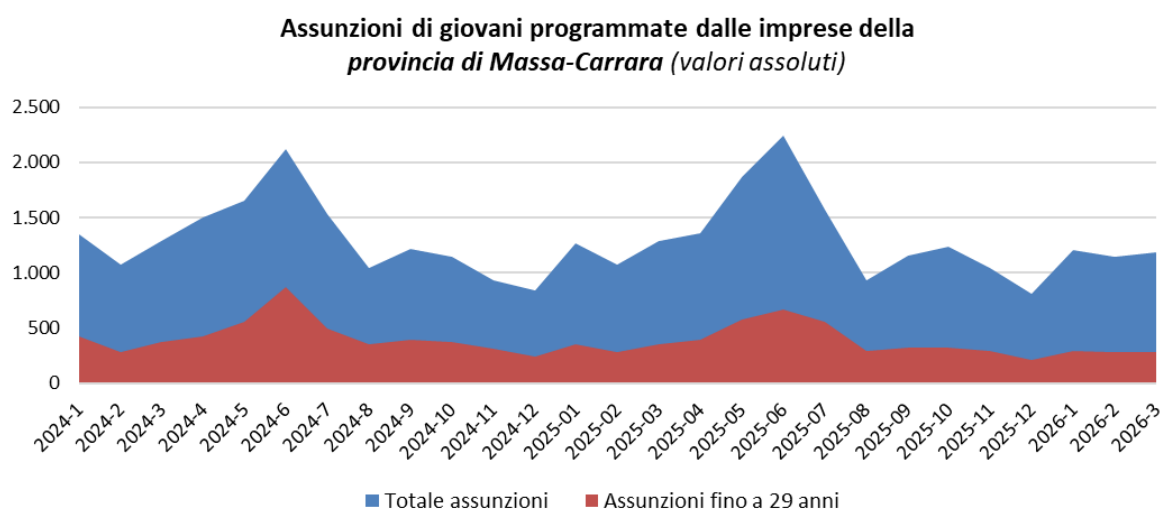
\* Valori assoluti arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Infine, nelle **professioni non qualificate** la richiesta esplicita di giovani fino a 29 anni si attesta attorno al 18% delle 200 entrate complessive previste, per circa 40 opportunità di lavoro, cui si aggiunge un ulteriore 43% delle entrate programmate per le quali il fattore anagrafico viene considerato non rilevante dalle imprese per la genericità delle mansioni richieste. La minore richiesta diretta si registra tra il *personale non qualificato nei servizi di pulizia*, dove i giovani rappresentano circa l'8% delle 110 assunzioni previste, e dove per il 50% delle assunzioni l'età anagrafica non rappresenta un fattore di scelta per le imprese.

Una preferenza giovanile più elevata si osserva invece tra il *personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci*, con circa il 33% delle 40 entrate programmate.

Analizzando la serie storica da gennaio 2024 a marzo 2026, la domanda di giovani lavoratori nella provincia apuana conferma una decisa vocazione stagionale legata al litorale. Si osserva, infatti, un netto consolidamento delle assunzioni durante i mesi primaverili ed estivi. L'apertura della stagione turistica funge da vero e proprio volano per l'occupazione giovanile, moltiplicando le opportunità lavorative soprattutto nei servizi di ristorazione, nell'accoglienza e in tutte le attività di indotto che si concentrano lungo la fascia costiera della provincia.



## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA A MARZO 2026

Nel mese di marzo 2026 le imprese pisane **prevedono 3.190 nuove assunzioni**, registrando un incremento del 2% rispetto a marzo 2025 (+50 unità). Tale tendenza trova conferma nelle previsioni relative al trimestre marzo-maggio 2026, durante il quale le assunzioni previste dovrebbero raggiungere le 9.870 unità, segnando un aumento di 110 unità (+1%) rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Tra i settori produttivi, a marzo l'**industria** pisana richiede 1.050 lavoratori, registrando un aumento del 5% rispetto all'anno precedente e recuperando la diminuzione dell'anno 2024, mentre i **servizi** programmano 1.950 nuove entrate, segnando una crescita del 2% e mostrando dinamiche positive nel turismo e nei servizi alle imprese. Il **settore primario** registra invece una riduzione delle assunzioni previste, scendendo a 190 unità dalle 220 di un anno prima (-14%).

La **difficoltà di reperimento** dei lavoratori richiesti risulta in forte diminuzione rispetto all'anno precedente, attestandosi al 44% delle assunzioni programmate (-8 punti percentuali). A diminuire è soprattutto la mancanza di candidati, dichiarata per il 28% delle posizioni contro il 32% dello scorso anno, ma anche la preparazione inadeguata scende passando al 12% dei casi (dal 14%).

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Pisa - Marzo 2026

|                                    | Mar-2026     | Mar-2025     | Differenza %<br>Mar-2026/2025 |
|------------------------------------|--------------|--------------|-------------------------------|
| <b>Entrate previste</b>            | <b>3.190</b> | <b>3.140</b> | <b>+2%</b>                    |
| Settore primario                   | 190          | 220          | -14%                          |
| Industria                          | 1.050        | 1.000        | +5%                           |
| Servizi                            | 1.950        | 1.920        | +2%                           |
| Giovani (%)                        | 27%          | 29%          | -2pp                          |
| Di difficile reperimento:          | 44%          | 53%          | -8pp                          |
| <i>Per mancanza di candidati</i>   | 28%          | 32%          | -4pp                          |
| <i>Per preparazione inadeguata</i> | 12%          | 14%          | -2pp                          |

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026 e 2025

## I giovani richiesti dalle imprese della provincia di Pisa

Nel mese di marzo, le imprese della provincia di Pisa prevedono di assumere esplicitamente **giovani under 30** per circa il 27% delle nuove entrate, pari a circa 860 ingressi complessivi. Le opportunità di impiego giovanile salgono di un ulteriore 31% considerando le assunzioni per le quali l'età non costituisce un fattore discriminante per l'assunzione.

Tra **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** le opportunità di impiego indirizzate specificamente ai giovani si attestano al 26% del totale, per circa 120 unità, cui si aggiunge un ulteriore 21% di posizioni rivolte ai lavoratori di ogni età. All'interno di questo gruppo professionale emergono opportunità lavorative relativamente più elevate tra i *tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni*, dove la quota di giovani raggiunge il 47%. Più contenuta risulta invece la richiesta di under 30 tra gli *ingegneri*, pari al 20%, e tra i *tecnici dei rapporti con i mercati*, con una quota del 15%.

Tra gli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** la richiesta delle aziende per giovani fino a 29 anni raggiunge circa il 32% delle assunzioni previste, per circa 350 opportunità di lavoro esplicitamente rivolte a giovani. A queste si aggiunge un ulteriore 33% di assunzioni senza preferenza di età, raddoppiando di fatto le opportunità di impiego potenzialmente rivolte a giovani. La più elevata richiesta di giovani interessa gli *addetti alla ristorazione*,

con circa il 33% delle opportunità direttamente rivolte a under 30 (170 assunzioni) e il 39% di richieste generiche. Seguono gli *addetti alle vendite*, per i quali la quota giovanile raggiunge il 37% (cui si aggiunge un ulteriore 38%), e gli *addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela*, con una presenza di giovani pari al 43% delle 80 assunzioni previste. Più contenuta invece la quota tra gli *addetti alla segreteria e agli affari generali*, pari al 17% delle 90 entrate programmate.

Per gli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine**, che rappresentano il bacino più consistente della domanda di lavoro provinciale con 1.180 assunzioni previste, la quota di assunzioni rivolte a under 30 risulta pari al 26% del totale, per circa 310 opportunità di lavoro. A queste si aggiunge un altro 28% di opportunità di lavoro senza preferenza di età. Tra le singole professioni si evidenzia la domanda di *meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine*, per i quali la quota di under 30 richiesti raggiunge il 44% delle 110 assunzioni previste. Valori relativamente elevati si osservano anche tra gli *operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature*, con circa il 28% delle 150 entrate programmate, e tra gli *operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni*, con una quota del 33% delle 120 assunzioni previste. Molto contenuta risulta invece la presenza di giovani tra i *conduttori di veicoli*, dove la quota si attesta attorno all'8% delle 170 entrate previste, e tra gli *operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali* (8% anch'essi), professioni per le quali le imprese pisane cercano personale più maturo e con maggiore esperienza lavorativa.

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale ed età - Mese di Marzo 2026 - provincia di Pisa**

|                                                                      | Entrate<br>previste<br>(v.a.)* | di cui:<br>fino a 29 anni |            | Età non<br>rilevante<br>(%) |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|------------|-----------------------------|
|                                                                      |                                | %                         | v.a.*      |                             |
| <b>TOTALE</b>                                                        | <b>3.190</b>                   | <b>27</b>                 | <b>860</b> | <b>31</b>                   |
| <b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b> | <b>440</b>                     | <b>26</b>                 | <b>120</b> | <b>21</b>                   |
| Tecnici dei rapporti con i mercati                                   | 70                             | 15                        | 10         | 19                          |
| Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni            | 50                             | 47                        | 20         | 8                           |
| Ingegneri                                                            | 50                             | 20                        | 10         | 9                           |
| <b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>              | <b>1.100</b>                   | <b>32</b>                 | <b>350</b> | <b>33</b>                   |
| Addetti nelle attività di ristorazione                               | 510                            | 33                        | 170        | 39                          |
| Addetti alle vendite                                                 | 210                            | 37                        | 80         | 38                          |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali                       | 90                             | 17                        | 20         | 12                          |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela           | 80                             | 43                        | 30         | 21                          |
| <b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>      | <b>1.180</b>                   | <b>26</b>                 | <b>310</b> | <b>28</b>                   |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale                  | 170                            | 8                         | 10         | 36                          |
| Operai specializz. lavorazione cuoio, pelli e calzature              | 150                            | 28                        | 40         | 17                          |
| Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali              | 140                            | 8                         | 10         | 83                          |
| Operai specializz. addetti alle rifiniture delle costruzioni         | 120                            | 33                        | 40         | 16                          |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutent. macchine     | 110                            | 44                        | 50         | 18                          |
| <b>Professioni non qualificate</b>                                   | <b>480</b>                     | <b>19</b>                 | <b>90</b>  | <b>42</b>                   |
| Addetti allo spostamento e alla consegna merci                       | 240                            | 8                         | 20         | 52                          |
| Addetti ai servizi di pulizia                                        | 150                            | 41                        | 60         | 25                          |

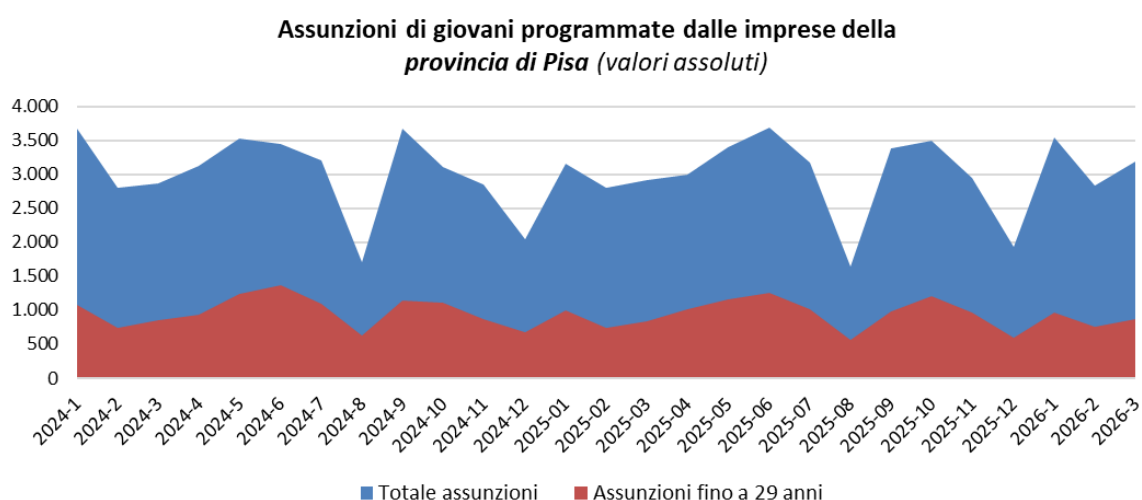
\*Valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tra le **professioni non qualificate** la richiesta di giovani fino a 29 anni si attesta al 19% delle 480 entrate complessive previste, pari a circa 90 opportunità di lavoro, cui si aggiunge un ulteriore 42% delle entrate programmate per le quali il fattore anagrafico non viene considerato rilevante dalle imprese per la genericità delle mansioni richieste. In questo ambito, tra il personale non qualificato *addetto allo spostamento e alla consegna merci* la domanda diretta di giovani rappresenta solo l'8% delle 240 assunzioni previste, ma le

opportunità di impiego si ampliano con il 52% delle richieste per le quali il fattore anagrafico risulta irrilevante per le imprese. La richiesta esplicita di giovani torna a crescere per i servizi di pulizia dove il 41% delle assunzioni è rivolto a under 30.

Osservando la dinamica mensile da gennaio 2024 a marzo 2026, la domanda di under 30 da parte delle imprese pisane si caratterizza per un andamento mediamente solido lungo quasi tutto l'arco dell'anno. Anche in questo territorio si registra un marcato incremento nel quadrimestre aprile-luglio, trainato dalle festività pasquali, dai ponti primaverili e dall'inizio dell'estate. La richiesta di giovani, tuttavia, mostra un'ottima tenuta anche all'inizio dell'autunno (settembre e ottobre), subendo una forte e fisiologica contrazione unicamente nel mese di agosto, in diretta corrispondenza con la chiusura stagionale di molte realtà produttive.



**Coordinamento**

Alberto Susini

**Redazione**

Massimo Marcesini

**Elaborazioni**

Massimo Pazzarelli

[studi@tno.camcom.it](mailto:studi@tno.camcom.it)

---

**NOTA METODOLOGICA**

*Dal 1997 il Sistema Informativo Excelsior offre un costante aggiornamento sulla domanda di lavoro nelle province italiane attraverso una specifica indagine realizzata da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (<https://excelsior.unioncamere.net>). La Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest e l'Istituto Studi e Ricerche – ISR hanno elaborato una nota inerente alla richiesta di personale delle imprese operanti nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa per il mese di marzo 2026. L'analisi si basa su dati raccolti nell'indagine mensili.*

Diffusa il 20 marzo 2026