



## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA NEL TRIMESTRE LUGLIO-SETTEMBRE 2025

Nel trimestre luglio-settembre del 2025 la previsione delle assunzioni da parte delle imprese lucchesi con dipendenti arriva a **9.040 unità**, comprensivo del settore primario rilevato per la prima volta dall'indagine, con una crescita rispetto al pari trimestre del 2024. Si conferma su livelli elevati il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, con **difficoltà di reperimento** dichiarate per il 48% delle assunzioni in programma, un valore in aumento di 4 punti nel raffronto con il trimestre precedente (aprile-giugno). Tra le principali cause le imprese segnalano il ridotto numero di candidati (31%) e la loro inadeguatezza in termini di conoscenze e competenze (13%).

Alle figure in ingresso viene inoltre richiesto di aver maturato una precedente **esperienza** nel settore nel 45% dei casi e nella professione nel 16%.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - trimestre Luglio-Settembre 2025

#### Provincia di Lucca

Assunzioni	N.	Difficoltà di reperimento	Quota %	Titolo di studio	Quota %
Lug-Set 2025	9.040	Totale difficoltà	48%	Universitario	9%
Settore primario*	230	<i>Mancaza di candidati</i>	31%	Secondario	26%
Industria	2.580	<i>Candidati inadeguati</i>	13%	ITS	1%
Servizi	6.230	<i>Altro</i>	4%	Qual. formaz./dipl. prof.le	41%
Imprese che assumono	25%	Nessuna difficoltà	52%	Scuola dell'obbligo	23%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025 e 2024

\*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca, rilevato dal trimestre luglio-settembre 2025

### I principali indirizzi di studio richiesti

Delle assunzioni in programma, il 26% interessa candidati con un livello di istruzione **secondario**, mentre il 41% è rivolto a personale con **qualifica di formazione o diploma professionale**. La domanda di **laureati** si attesta al 9%, mentre nel 23% dei casi è ritenuta sufficiente la sola **scuola dell'obbligo**. Solo l'1% è riferito a **ITS**. Scendendo nello specifico, si evidenzia come per il livello universitario l'indirizzo maggiormente richiesto sia quello *economico*, con una previsione di laureati in ingresso pari a 270 unità. Seguono gli indirizzi *insegnamento e formazione*, con circa 140 assunzioni in programma, *ingegneria industriale* (80) e *umanistico, filosofico, storico e artistico* (60). La previsione relativa al livello scolastico secondario vede la maggior domanda per l'indirizzo *amministrazione, finanza e marketing* con 510 unità richieste nel trimestre, seguito da *turismo, enogastronomia e ospitalità* con 460 unità, *meccanica, mecatronica ed energia* con 310 e *elettronica ed elettrotecnica* con 230. Per gli studenti con qualifica di formazione o diploma professionale l'indirizzo *ristorazione* è quello più rilevante con una previsione di oltre mille entrate (1.090), complice la stagione turistica in corso. Seguono gli indirizzi *meccanico* (410), *sistemi e servizi logistici* (380) e *trasformazione agroalimentare* (290). La richiesta di personale con la sola scuola dell'obbligo sfiora le 2.100 unità.

## Ingressi per fascia di età

Il 65% degli ingressi previsti in provincia nel trimestre luglio-settembre 2025 interesserà lavoratori di età inferiore ai 45 anni: il 32% delle richieste di assunzione sono infatti rivolte a giovani fino a 29 anni d'età, mentre il 33% a candidati nella fascia di età 30-44 anni. Il 7% delle assunzioni è poi destinato a lavoratori tra i 45 e i 54 anni, mentre nel 28% dei casi l'età non è considerata un requisito rilevante.

## La dinamica dei comparti

La domanda di lavoro nel terzo trimestre dell'anno vede una diminuzione della richieste del comparto dell'Industria (-4%), per 100 unità in meno, mentre le aziende dei Servizi prevedono una crescita del 6% delle assunzioni programmate rispetto a luglio-settembre 2024, per 380 unità in più. In conseguenza dei suddetti andamenti, la richiesta di lavoratori proveniente dall'**Industria** si ferma a 2.580 unità, mentre quella prevista dai **Servizi** arriva a quota 6.230 assunzioni nel trimestre. In aggiunta, 230 assunzioni sono programmate nel **settore primario** (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca).

Nel dettaglio settoriale, la domanda di lavoro del *manifatturiero e public utilities* fa registrare una sostanziale stabilità (-1%), per 1.810 entrate complessive nel trimestre, mentre rallenta quella delle *costruzioni* (-10%) per un totale di 770 entrate nel trimestre, risentendo anche dell'esaurirsi delle misure di incentivazione al settore.

Nei **Servizi** la domanda di lavoro nel trimestre cresce del 3% per il *commercio*, arrivando a 1.080 addetti richiesti. Il *turismo* continua a offrire le maggiori opportunità di impiego, con 2.420 ingressi previsti tra luglio e settembre 2025, al culmine della stagione estiva, con un aumento del 7% rispetto allo scorso anno (+160 unità).

In crescita anche la domanda di lavoro nei *servizi alle imprese*, che raggiunge le 1.350 unità, con un incremento di 70 entrate (+5%) rispetto allo stesso periodo del 2024. In aumento anche la richiesta di lavoratori nei *servizi alla persona*, con 120 unità in più (+9%) rispetto all'anno precedente: nel trimestre, le entrate previste in questo comparto raggiungono quota 1.390.

### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Luglio-Settembre 2025 - provincia di Lucca

	Lug-Set 2025	Lug-Set 2024	Var. ass.	Var. %
<b>SETTORE PRIMARIO*</b>	<b>230</b>	<b>nr</b>	-	-
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.580</b>	<b>2.680</b>	<b>-100</b>	<b>-4%</b>
Ind. manifatt. e Public Utilities	1.810	1.820	-10	-1%
Costruzioni	770	860	-90	-10%
<b>SERVIZI</b>	<b>6.230</b>	<b>5.850</b>	<b>380</b>	<b>6%</b>
Commercio	1.080	1.050	30	3%
Turismo	2.420	2.260	160	7%
Servizi alle imprese	1.350	1.280	70	5%
Servizi alle persone	1.390	1.270	120	9%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025 e 2024

\*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca, rilevato dal trimestre luglio-settembre 2025

## Le professioni più richieste nel trimestre

Nel trimestre luglio-settembre 2025 tra le **professioni impiegate e commerciali** si registra una forte richiesta di *addetti nelle attività di ristorazione* (2.120 unità) per le esigenze della stagione turistica in corso, ma le imprese cercano anche 650 *addetti alle vendite* e 230 *addetti ai addetti alla segreteria e agli affari generali*. Buona anche la domanda di *professioni qualificate nei servizi personali* (es. operatori della cura estetica), con 160 entrate in programma.

Tra gli **operai specializzati** risulta elevata la richiesta di *conduttori di veicoli* (360 unità) e di *addetti alle rifiniture edili* (290 unità), seguiti dagli *meccanici artigianali, montatori e riparatori* (270 unità) e dagli *addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili* (220 unità).

Tra le **professioni a elevata specializzazione** sono richiesti 150 *tecnici dei rapporti con i mercati*, 110 *tecnici della salute*, 90 *specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie* e 80 *tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione*.

Le **professioni non qualificate**, infine, evidenziano una significativa richiesta di *personale addetto ai servizi di pulizia* (690 unità) e di *personale addetto allo spostamento e alla consegna merci* (580 unità).

### **LA PREVISIONE PER IL MESE DI LUGLIO 2025**

Nel mese di luglio 2025, la domanda di lavoro da parte delle imprese lucchesi con dipendenti è pari a 4.100 unità, comprensivo del settore primario rilevato per la prima volta dall'indagine, in aumento rispetto allo stesso mese del 2024. Questo dato segna un'inversione di tendenza rispetto a luglio 2024, quando si era registrata una flessione rispetto al 2023.

Le imprese segnalano difficoltà nel reperire le figure professionali richieste nel 47% dei casi, una quota in calo di sei punti percentuali rispetto a luglio 2024.

La domanda di lavoro registra un lieve calo nel comparto dell'industria, con una previsione di 980 ingressi, 10 in meno rispetto a luglio 2024. In particolare, si osserva una diminuzione nelle costruzioni (-60 unità), mentre il manifatturiero segna un aumento delle assunzioni (+50 unità). I servizi registrano invece un aumento delle assunzioni pari al 5% (+150 unità), trainato dal buon andamento del comparto turistico e dei servizi alla persona. Il settore primario programma invece 90 assunzioni nel mese.

Con riferimento alla tipologia contrattuale, nel 19% dei casi le assunzioni saranno stabili, ovvero con contratto a tempo indeterminato (12%) o di apprendistato (7%). Nel restante 81% dei casi si prevedono invece contratti a termine: a tempo determinato (64%), in somministrazione (7%) oppure con altre forme contrattuali (10%).

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA NEL TRIMESTRE LUGLIO-SETTEMBRE 2025

Nel trimestre luglio-settembre 2025 le assunzioni programmate dalle imprese apuane raggiungono **quota 3.860**, comprensive del settore primario rilevato per la prima volta dall'indagine, con una crescita rispetto al pari trimestre del 2024.

Le imprese della provincia risentono ancora dell'elevata **difficoltà di reperimento** di personale provvisto delle conoscenze e competenze richieste, che si attesta al 50% delle entrate in programma, un valore in aumento di 3 punti percentuali rispetto al precedente trimestre aprile-giugno. Nel 30% dei casi la difficoltà è dovuta alla mancanza di candidati, nel 17% a una preparazione inadeguata degli stessi e nel 4% ad altri motivi.

Al 43% delle figure ricercate viene chiesto di aver maturato una **precedente esperienza** nel settore e al 21% un'esperienza specifica nella professione; una generica esperienza è sufficiente invece nel 23% dei casi, mentre per il 14% delle assunzioni non è richiesto alcun tipo di esperienza.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - trimestre Luglio-Settembre 2025

#### Provincia di Massa-Carrara

Assunzioni	N.	Difficoltà di reperimento	Quota %	Titolo di studio	Quota %
Lug-Set 2025	3.860	Totale difficoltà	50%	Universitario	9%
Settore primario*	60	<i>Mancanza di candidati</i>	30%	Secondario	30%
Industria	1.300	<i>Candidati inadeguati</i>	17%	ITS	-
Servizi	2.500	<i>Altro</i>	4%	Qual. formaz./dipl. prof.le	38%
Imprese che assumono	23%	Nessuna difficoltà	50%	Scuola dell'obbligo	24%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025 e 2024

\*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca, rilevato dal trimestre luglio-settembre 2025

### I principali indirizzi scolastici richiesti

Nel terzo trimestre dell'anno la richiesta di addetti **laureati** si attesta al 9% delle assunzioni in programma, quella di personale con titolo di studio di **livello secondario** al 30%, mentre arriva al 38% quella relativa a candidati in possesso di una **qualifica di formazione o diploma professionale**. La sola **scuola dell'obbligo** è sufficiente per il 24% delle assunzioni previste.

Analizzando nello specifico i livelli scolastici, si rileva che per quello universitario l'indirizzo maggiormente richiesto è quello *economico*, con una domanda di laureati pari a 70 unità, seguito da *ingegneria industriale* con 50 ingressi previsti.

Tra i diplomi secondari, l'indirizzo *turismo, enogastronomia e ospitalità* (240 unità) è quello che registra il più elevato numero di richieste nel trimestre. Seguono gli indirizzi *amministrazione, finanza e marketing* (210 unità), *socio-sanitario* (150 unità) e *elettronica ed elettrotecnica* con 110 assunzioni programmate.

Nell'ambito delle qualifiche di formazione e dei diplomi professionali, l'indirizzo *ristorazione* fa segnare una previsione di 270 ingressi, grazie al fabbisogno di addetti per la stagione turistica, seguito dall'indirizzo *meccanico* con 230 assunzioni, dai *sistemi e servizi logistici* con 160 entrate e dai *servizi di promozione e accoglienza* con 120 entrate in programma.

La richiesta di personale con la sola scuola dell'obbligo arriva infine a 920 unità.

### Ingressi per fascia di età

La domanda di lavoro del sistema imprenditoriale apuano nel trimestre è riferibile a personale fino a 29 anni nel 33% dei casi, mentre la fascia anagrafica dai 30 ai 44 anni è

interessata dal 36% delle entrate. Solo il 6% delle entrate è rivolto a candidati nella fascia 45-54 anni, mentre il requisito anagrafico è considerato irrilevante per il 24% delle entrate.

### La dinamica dei comparti

Delle 3.860 entrate programmate nel trimestre il 34% (1.300 unità) proviene dall'Industria, il 65% (2.500 unità) dai Servizi e l'1% dall'Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca (60 unità).

La richiesta di lavoratori dell'**Industria** diminuisce di 70 unità, segnando un -5% rispetto al pari periodo del 2024, a causa della negativa previsione del settore *delle costruzioni* che programma circa 350 ingressi nel trimestre, in deciso calo rispetto a un anno fa (-19%, -80 unità). Tale dinamica potrebbe rappresentare l'ennesimo segnale di rallentamento per il comparto edile, che risente della riduzione degli incentivi fiscali. In leggero aumento invece le entrate previste dalle imprese del *manifatturiero e public utilities*, la cui richiesta arriva a 950 unità, 10 in più rispetto al periodo luglio-settembre 2024.

Aumenta sensibilmente invece la domanda di lavoro delle imprese dei **Servizi**, con 2.500 ingressi previsti e una crescita percentuale del 18% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Con riferimento ai sotto-settori, il *turismo*, nella fase centrale della stagione estiva, registra 750 assunzioni nel trimestre, con un incremento di 60 unità rispetto al 2024, un dato che segna un parziale recupero dopo la forte contrazione dell'anno precedente. In crescita anche i *servizi alle imprese*, con 620 assunzioni programmate, 100 in più rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Aumenta inoltre la domanda di personale nel *commercio* (+80 unità) e, soprattutto, nei *servizi alla persona*, che segnano un incremento di 160 unità.

#### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Luglio-Settembre 2025- provincia di Massa-Carrara

	Lug-Set 2025	Lug-Set2024	Var. ass.	Var. %
<b>SETTORE PRIMARIO*</b>	<b>60</b>	<b>nr</b>	-	-
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.300</b>	<b>1.370</b>	<b>-70</b>	<b>-5%</b>
Ind. manifatt. e Public Utilities	950	940	10	1%
Costruzioni	350	430	-80	-19%
<b>SERVIZI</b>	<b>2.500</b>	<b>2.120</b>	<b>380</b>	<b>18%</b>
Commercio	440	360	80	22%
Turismo	750	690	60	9%
Servizi alle imprese	620	520	100	19%
Servizi alle persone	700	540	160	30%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025 e 2024

\*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca, rilevato dal trimestre luglio-settembre 2025

### Le professioni più richieste nel trimestre

Nel trimestre luglio-settembre 2025, tra le **professioni impiegate e commerciali** si registra, in concomitanza con la stagione turistica estiva, una richiesta di 720 *addetti nelle attività di ristorazione*, oltre che di 270 *addetti alle vendite*, 120 *professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia* e 110 *addetti alla segreteria e agli affari generali*.

Tra gli **operai specializzati** la richiesta più elevata interessa i *conduttori di veicoli* (180 unità), seguiti dai *fonditori, saldatori, lattonieri, calderai e montatori di carpenteria metallica* (160 unità), dai *meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili* (150 unità) e di *addetti alle rifiniture edili* (110 unità).

Tra le **professioni a elevata specializzazione** vengono richiesti 60 *tecnici della salute*, seguiti dai *tecnici della gestione dei processi produttivi* e dai *tecnici dei rapporti con i mercati* (50 entrate entrambi).

Le **professioni non qualificate**, infine, evidenziano una rilevante richiesta di *personale addetto ai servizi di pulizia* (280 unità) e di *personale addetto allo spostamento e alla consegna merci* (210 unità).

#### **LA PREVISIONE PER LUGLIO 2025**

Nel solo mese di luglio 2025, le imprese della provincia di Massa-Carrara prevedono di assumere 1.570 unità lavorative, comprensive del settore primario rilevato per la prima volta dall'indagine, un dato in lieve crescita rispetto all'anno precedente. Questo risultato rappresenta un'inversione di tendenza rispetto a luglio 2024, quando si era registrata invece una diminuzione rispetto allo stesso mese del 2023.

Anche nel luglio 2025 le imprese apuane segnalano un'elevata difficoltà nel reperire le figure professionali richieste, con una quota che si attesta al 48% del totale.

La domanda di lavoro resta stabile nel comparto manifatturiero, mentre si registra una contrazione del 15% nel settore delle costruzioni (-20 unità). Positivo, invece, l'andamento dei servizi: la domanda del comparto raggiunge le 1.070 unità, con un incremento di 30 unità rispetto a luglio 2024. A trainare la crescita sono il commercio, i servizi alle imprese e quelli alla persona. In controtendenza, il comparto turistico registra un calo di 70 unità, nonostante la stagione estiva.

Per quanto riguarda le tipologie contrattuali, il 18% delle assunzioni previste sarà con contratto stabile, di cui il 13% a tempo indeterminato e il 5% in apprendistato, mentre l'82% sarà a termine, prevalentemente con contratto a tempo determinato (70%).

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA NEL TRIMESTRE LUGLIO-SETTEMBRE 2025

Le assunzioni di personale programmate dalle imprese pisane nel trimestre luglio-settembre 2025 arrivano a 8.540 **unità**, comprensive del settore primario rilevato per la prima volta dall'indagine. Si conferma su livelli elevati il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, con **difficoltà di reperimento** dichiarate per il 52% delle assunzioni previste nel trimestre, un valore in aumento di 2 punti percentuali rispetto al periodo aprile-giugno. Tra le principali cause dello scollamento tra domanda e offerta di lavoro si confermano il ridotto numero di candidati (34%) e la loro inadeguatezza in termini di conoscenze e competenze (15%).

Aver maturato una **precedente esperienza** nel settore è un requisito richiesto dalle imprese nel 41% dei casi, ma viene considerata importante anche una esperienza specifica nella professione o anche solo generica (rispettivamente 22% e 21%). Solamente al 16% delle figure professionali in entrata non è richiesta alcuna esperienza pregressa.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - trimestre Luglio-Settembre 2025

#### Provincia di Pisa

Assunzioni	N.	Difficoltà di reperimento	Quota %	Titolo di studio	Quota %
Lug-Set 2025	8.540	Totale difficoltà	52%	Universitario	14%
Settore primario*	330	<i>Manca di candidati</i>	34%	Secondario	27%
Industria	2.540	<i>Candidati inadeguati</i>	15%	ITS	1%
Servizi	5.660	<i>Altro</i>	4%	Qual. formaz./dipl. prof.le	37%
Imprese che assumono	23%	Nessuna difficoltà	48%	Scuola dell'obbligo	21%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025 e 2024

\*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca, rilevato dal trimestre luglio-settembre 2025

### Gli indirizzi scolastici maggiormente richiesti

Tra gli indirizzi di studio, la più elevata richiesta interessa il personale in possesso di **qualifiche di formazione o diploma professionale** con il 37% delle assunzioni programmate, seguite dal diploma di **scuola secondaria** con il 27%. Il 14% delle opportunità lavorative è indirizzato a **laureati**, mentre la **scuola dell'obbligo** è ritenuta sufficiente per il 21% delle assunzioni in programma. L'**ITS** raggiunge l'1% delle richieste delle imprese pisane. Nel dettaglio degli indirizzi di studio, tra i laureati l'**indirizzo insegnamento e formazione** è il più richiesto con 230 assunzioni previste nel trimestre, seguito da quello **economico** con 210. Le opportunità rivolte a laureati con indirizzo **sanitario e paramedico** sono circa 140, mentre quelle per l'indirizzo **politico-sociale** sono 100. Tra i diplomi di scuola secondaria l'indirizzo **amministrazione, finanza e marketing** è il più richiesto con una previsione di 600 unità in ingresso. Seguono **turismo, enogastronomia e ospitalità** (440 unità), **meccanica, mecatronica ed energia** (230 unità) e l'indirizzo **trasporti e logistica** con una previsione di 180 assunzioni. Tra i candidati in possesso di una qualifica di formazione o diploma professionale spicca la richiesta dell'indirizzo **ristorazione** con 700 ingressi nel trimestre, complice la stagione turistica estiva, seguito dai **sistemi e servizi logistici** con 430 entrate, dai **servizi di vendita** con 290 unità e dall'indirizzo **meccanico** con 230 assunzioni programmate dalle imprese pisane.

### Ingressi per fascia di età

Per il 69% delle assunzioni le imprese prevedono di assumere lavoratori di età inferiore ai 45 anni, una quota equamente suddivisa tra giovani fino a 29 anni (34%) e lavoratori tra i 30 e i 45 anni (35%). Per il personale meno giovane (45-54 anni) la domanda si ferma al

6% del totale, mentre per un'assunzione su quattro (25%) il dato anagrafico non costituisce un fattore rilevante.

### La dinamica dei comparti

La dinamica dei comparti nel trimestre luglio-settembre 2025 registra la diminuzione della domanda di lavoro dell'**Industria** (-7%, per -190 unità) con una previsione complessiva di 2.540 ingressi e, al contempo, una crescita della richiesta delle imprese dei **Servizi** (+3%, +140 unità) che arriva a quota 5.660 entrate nei tre mesi. In aggiunta, 330 assunzioni sono programmate nel **settore primario** (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca).

Nel comparto industriale, il *manifatturiero e le public utilities* registrano una contrazione del 10% (-200 unità), con un totale di 1.760 assunzioni previste nel trimestre. Al contrario, la domanda di lavoro nel settore delle *costruzioni* risulta stabile rispetto all'anno precedente, quando però si era registrata una marcata flessione. Una dinamica che risente, con ogni probabilità, della progressiva riduzione degli incentivi fiscali destinati al settore.

Nei Servizi la domanda di lavoro risulta di segno positivo, con tutti i comparti in aumento ad eccezione dei *servizi alle imprese* che risultano stabili rispetto all'anno precedente prevedendo circa 1.670 assunzioni nel trimestre. Il *commercio* cresce del 5% (+60 unità) programmando 1.160 assunzioni nel periodo, ed anche i *servizi alle persone* segnalano un aumento (+2%) con 1.320 entrate previste. In crescita anche il *turismo*, che mostra un incremento della richiesta di assunzioni rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+4%, +60 unità) con 1.510 entrate complessive.

#### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Luglio-Settembre 2025 - provincia di Pisa

	Lug-Set 2025	Lug-Set2024	Var. ass.	Var. %
<b>SETTORE PRIMARIO*</b>	<b>330</b>	<b>nr</b>	-	-
<b>INDUSTRIA</b>	<b>2.540</b>	<b>2.730</b>	<b>-190</b>	<b>-7%</b>
Ind. manifatt. e Public Utilities	1.760	1.960	-200	-10%
Costruzioni	780	780	0	0%
<b>SERVIZI</b>	<b>5.660</b>	<b>5.520</b>	<b>140</b>	<b>3%</b>
Commercio	1.160	1.100	60	5%
Turismo	1.510	1.450	60	4%
Servizi alle imprese	1.670	1.670	0	0%
Servizi alle persone	1.320	1.300	20	2%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025 e 2024

\*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca, rilevato dal trimestre luglio-settembre 2025

### Le professioni più richieste nel trimestre

Nel trimestre luglio-settembre 2025 le **professioni impiegate e commerciali** più richieste vedono una domanda di 1.430 addetti nelle *attività di ristorazione*, grazie al positivo influsso della stagione turistica per tante attività imprenditoriali pisane, seguite dagli *addetti alle vendite* con 770 unità, dagli *addetti alla segreteria* con 290 e dai *servizi di accoglienza e informazione della clientela* con 200 entrate in programma.

Tra gli **operai specializzati** si segnala una domanda significativa di *conduttori di veicoli* (390 unità). Seguono gli *addetti alla costruzione e manutenzione di strutture edili*, con 310 assunzioni programmate, gli *addetti alle rifiniture nelle costruzioni* (240 unità) e gli *operai specializzati nella lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature* (210 unità).

Tra i **tecnici a elevata specializzazione** le aziende pisane cercano 250 *tecnici della salute*, 240 *tecnici dei rapporti con i mercati*, 150 *tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni* e 90 *ingegneri*.

Infine, nelle **professioni non qualificate** è rilevante la richiesta di *personale nei servizi di pulizia* (570 unità) e di *personale addetto allo spostamento e alla consegna merci* (380 unità).

#### **LA PREVISIONE PER LUGLIO 2025**

Nel solo mese di luglio 2025, le assunzioni previste dalle aziende pisane con dipendenti ammontano a 3.180 unità, un valore in lieve calo rispetto all'anno precedente. Già nel luglio 2024 si era registrata una flessione significativa rispetto allo stesso mese del 2023.

L'industria mostra una decisa contrazione (-16%), che coinvolge sia il comparto manifatturiero sia quello delle costruzioni. Tengono invece i servizi, con 2.230 assunzioni previste nel mese (+1% rispetto a luglio 2024), grazie al buon andamento del turismo, del commercio e, in particolare, dei servizi alle imprese. Risulta invece in calo la domanda di lavoro nei servizi alla persona.

La difficoltà di reperimento del personale si mantiene stabile rispetto a luglio 2024, attestandosi al 50%. La principale causa rimane la mancanza di candidati (33%), seguita da una preparazione inadeguata (13%).

Il 20% delle assunzioni previste sarà con contratto stabile, il 15% a tempo indeterminato e il 5% in apprendistato, mentre il restante 80% riguarderà contratti a termine: il 58% a tempo determinato, il 13% in somministrazione e il 9% con altre tipologie contrattuali.

---

**GRUPPO DI LAVORO****Coordinamento**

Alberto Susini

**Redazione**

Massimo Marcesini

**Elaborazioni**

Massimo Pazzarelli

[studi@tno.camcom.it](mailto:studi@tno.camcom.it)

---

**NOTA METODOLOGICA**

Dal 1997 il Sistema Informativo Excelsior offre un costante aggiornamento sulla domanda di lavoro nelle province italiane attraverso una specifica indagine realizzata da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (<https://excelsior.unioncamere.net>). La Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest e l'Istituto Studi e Ricerche – ISR hanno elaborato una nota inerente alla richiesta di personale delle imprese operanti nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa per il trimestre Luglio-Settembre 2025. Tale analisi si basa su dati raccolti in tre tornate di indagini mensili, coinvolgendo complessivamente un campione di aziende con dipendenti di 889 unità a Lucca, 410 a Massa-Carrara e 988 a Pisa.

Diffusa il 21 luglio 2025