



LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA A GIUGNO 2024

La domanda di lavoratori delle imprese lucchesi a giugno arriva a 5.470 assunzioni previste, in lieve crescita (+150 unità; +3%), rispetto allo stesso mese dello scorso anno, quando le assunzioni erano invece diminuite di circa 260 unità.

Permane ancora elevato il **mismatch tra domanda e offerta di lavoro**: le imprese prevedono difficoltà nel reperimento dei profili desiderati per il 44% delle entrate in programma, un valore superiore di sette punti rispetto a un anno fa. Tra i motivi dichiarati dalle imprese il più indicato è la **mancaza di candidati** (33%), salito di sei punti percentuali rispetto a dodici mesi prima, seguito dalla **preparazione inadeguata** con il 10%, in aumento di due punti rispetto a giugno 2023.

Le imprese lucchesi riservano ai **giovani con meno di 30 anni** il 36% dei posti, un valore in crescita di sei punti in un anno.

Le assunzioni per titolo di studio mostrano a giugno una richiesta di 2.150 lavoratori con **qualifiche/diplomi professionali**. Più contenuta la domanda di **laureati** (360 assunzioni, +9% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente), di **diplomati di scuola secondaria** (1.550 entrate; +2%) e di lavoratori **senza titolo di studio**, che si attestano a 1.390 unità nel mese. Le imprese prevedono poi circa 30 entrate di lavoratori con un titolo di **Istruzione tecnica superiore**.

Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Lucca - Giugno 2024

	Giu-2024	Giu-2023	Differenza % Giu-2024/2023
Entrate previste	5.470	5.320	+3%
Dirigenti, elevata spec. e tecnici	430	390	+10%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	2.960	2.890	+2%
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.040	900	+16%
Professioni non qualificate	1.040	1.140	-9%
Giovani (%)	36%	30%	+6pp
Di difficile reperimento:	44%	37%	+7pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	33%	27%	+6pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	10%	8%	+2pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

La domanda di lavoro nei settori economici della provincia di Lucca

Delle 5.470 assunzioni programmate a giugno dalle imprese lucchesi il 22% (1.210) è previsto nell'**industria** mentre il restante 78%, pari a 4.260 unità, è atteso nei **servizi**.

La domanda di lavoro delle imprese industriali registra una significativa crescita (+310 unità; +34%) rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, con un incremento per l'**industria manifatturiera e public utilities** che segna un +35% (+230 unità), e una crescita simile anche nel comparto delle **costruzioni** (+33%; +80 unità) che continua a richiedere lavoratori.

Diminuiscono leggermente invece le opportunità di impiego programmate a giugno dalle imprese dei **servizi**, in calo di -170 unità rispetto a un anno fa (-4%). All'interno del comparto, le attività economiche che registrano saldi negativi rispetto a giugno 2023 sono i servizi di **alloggio e ristorazione** che, in un inizio di stagione estiva non favorevole dal punto di vista climatico, richiedono 1.900 lavoratori (35% del totale) facendo segnare una

lieve diminuzione delle assunzioni (-6%, -120 unità), così come i **servizi alle imprese** dove la richiesta di personale (540 entrate) diminuisce di 120 unità (-18%).

La domanda di lavoratori dei **servizi alle persone** (1.150 unità) mostra invece una sostanziale stabilità, con circa dieci assunzioni previste in più rispetto a giugno 2023. Segnali positivi dal settore del **commercio**, dove la richiesta di lavoratori a giugno tocca quota 670, in aumento del 12% rispetto a dodici mesi prima per 70 unità in più.

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Mese di Giugno 2024 - provincia di Lucca				
	Giu-2024	Giu-2023	Var. ass.	Var. %
TOTALE	5.470	5.320	150	3%
INDUSTRIA	1.210	900	310	34%
Industria manifatturiera e Public utilities	890	660	230	35%
Costruzioni	320	240	80	33%
SERVIZI	4.260	4.430	-170	-4%
Commercio	670	600	70	12%
Turismo (alloggio e ristorazione)	1.900	2.020	-120	-6%
Servizi alle imprese	540	660	-120	-18%
Servizi alle persone	1.150	1.140	10	1%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

Le professioni richieste dalle imprese della provincia di Lucca

Tra i grandi gruppi professionali, a giugno aumenta la domanda di **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** (+70 unità; +2%) nel confronto con lo stesso periodo dell'anno precedente. In positivo anche la richiesta di **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine**, salita di 140 unità (+16%) rispetto a giugno 2023, ed anche quella di **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** (+40 unità; +10%). In diminuzione invece le assunzioni programmate di **professioni non qualificate** (-100 entrate; -9%).

Con l'inizio della stagione turistica estiva, la professione maggiormente richiesta dalle imprese in provincia di Lucca, in linea con l'anno passato, è quella degli **esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione** con 1.690 assunzioni previste, il 31% del totale delle entrate programmate nel mese. Per quasi un'entrata su due le imprese prevedono difficoltà di reperimento (45%): la quota più rilevante del mismatch tra domanda e offerta è dovuta alla mancanza di candidati (37%), mentre la preparazione inadeguata è indicata solo nel 7% dei casi. L'aver maturato una precedente esperienza nel settore è richiesto per il 56% delle entrate, mentre l'esperienza nella professione è indicata nel 6%. L'assunzione di giovani fino a 29 anni è indicata espressamente per il 48% delle posizioni, mentre l'età è considerata irrilevante ai fini della scelta dei candidati nel 30% dei casi.

Il 13% delle richieste del mese, pari a 700 unità, riguarda invece **personale non qualificato nei servizi di pulizia**, impiegato anche dal settore turistico, per il quale la difficoltà di reperimento arriva al 28%, prevalentemente per mancanza di candidati; a quasi una figura ogni due è poi richiesta un'esperienza precedente nel settore (37%). Le assunzioni rivolte esplicitamente a giovani fino a 29 anni rappresentano il 7% circa, anche se per una assunzione su due (48%) l'età non risulta un fattore rilevante.

Per **gli addetti alle vendite** le assunzioni programmate sono 450, l'8% del totale, e mostrano una difficoltà di riscontro sul mercato del lavoro del 25% circa, dovuta nel 13% dei casi alla mancanza di candidati e per il 10% a una preparazione inadeguata degli stessi. A più di una figura professionale in ingresso su due viene richiesta una precedente esperienza nel settore in cui andrà ad operare. Le opportunità per i giovani fino a 29 anni raggiungono il 49% delle figure cercate, un valore significativo e molto superiore alla media generale.

La richiesta di **professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia** è pari a 330 unità complessive, il 6% delle richieste del mese. Trattandosi di professioni che richiedono particolari requisiti, la richiesta di precedenti esperienze nel settore arriva a superare il 68% delle entrate previste, il valore più elevato tra le varie professioni, motivo per cui anche la difficoltà di reperimento risulta molto elevata (57%).

Significativa anche la domanda di **personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci**, pari a 200 unità nel mese, di difficile reperimento nel 29% dei casi, con una richiesta di esperienza nel settore decisamente bassa (20%) e per un terzo circa indirizzate a giovani fino a 29 anni. Da segnalare anche la richiesta di 160 unità di **addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela**, con una difficoltà di reperimento che arriva al 34% del totale, dovuta principalmente alla mancanza di candidati. Nel 41% dei casi si tratta di posizioni lavorative rivolte a figure giovanili. Anche in questo caso l'esperienza nel settore assume particolare importanza per le aziende, arrivando ad essere richiesta per una posizione lavorativa ogni due.

Principali caratteristiche dei lavoratori in entrata per le professioni più domandate dalle imprese - Mese di Giugno 2024 - provincia di Lucca

Professione	Entrate previste (v.a.)	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		Fino a 29 anni (%)
		Totale	per mancanza di candidati	nella professione	nel settore	
TOTALE	5.470	45	33	13	50	36
Esercenti e addetti attività ristorazione	1.690	45	37	6	56	48
Pers. non qualificato nei servizi di pulizia	700	28	25	6	37	7
Addetti alle vendite	450	25	13	2	55	49
Addetti servizi sicurezza, vigilanza e custodia	330	57	54	22	68	56
Addetti a spostamento e consegna merci	200	29	25	10	20	35
Addetti ad accoglienza e inform. clientela	160	34	25	8	50	41

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA A GIUGNO 2024

Prosegue anche a giugno 2024 la crescita della domanda di lavoro da parte delle imprese di Massa-Carrara, facendo registrare un incremento del +4% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, in valore assoluto più 80 unità, per un totale di 2.120 nuovi ingressi.

Come nei mesi precedenti, resta rilevante il **mismatch tra domanda e offerta di lavoro**: a giugno le imprese apuane prevedono difficoltà nel reperimento dei profili desiderati per il 47% delle entrate in programma, un valore superiore di due punti rispetto a quanto segnato a giugno 2023.

La **mancaza di candidati** si attesta al 34% delle entrate in programma, sei punti percentuali in più rispetto all'anno precedente, confermandosi la principale difficoltà incontrata dalle imprese, seguita dalla **preparazione inadeguata** degli stessi indicata per l'11% degli ingressi, in calo invece di tre punti rispetto a dodici mesi fa.

Il 41% delle entrate previste interesserà i **giovani con meno di 30 anni**, un valore in aumento di sei punti rispetto al 2023.

La distinzione delle assunzioni programmate per titolo di studio vede la richiesta di 1.060 lavoratori in possesso di una **qualifica/diploma professionale**, la metà del totale. La richiesta di **laureati** si ferma a 120, mentre la domanda di **diplomati di scuola secondaria** arriva a 530 e quella di **personale senza titolo di studio** a 390 entrate totali.

Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Massa-Carrara - Giugno 2024

	Giu-2024	Giu-2023	Differenza % Giu-2024/2023
Entrate previste	2.120	2.040	+4%
Dirigenti, elevata spec. e tecnici	170	160	+6%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.210	1.150	+5%
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	430	390	+10%
Professioni non qualificate	310	340	-9%
Giovani (%)	41%	35%	+6pp
Di difficile reperimento:	47%	45%	+2pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	34%	28%	+6pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	11%	14%	-3pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

La domanda di lavoro nei settori economici della provincia di Massa-Carrara

Delle 2.120 entrate programmate a giugno dalle imprese apuane, il 22% (460 unità) è richiesto nell'**industria** e il restante il 78% (1.660 unità) nei **servizi**.

Le assunzioni previste dalle imprese industriali mostrano una leggera crescita (+20 unità, +5%) rispetto a dodici mesi prima: nel dettaglio, le **costruzioni** aumentano la richiesta di personale di 10 unità (+8%) mostrando ancora una certa vitalità nonostante il progressivo esaurirsi della spinta derivante dagli interventi fiscalmente agevolati. Anche per l'**industria manifatturiera e public utilities** la dinamica risulta positiva ma meno decisa (+3%).

Aumentano lievemente le opportunità di lavoro anche nei **servizi**, in crescita di 60 unità (+4%) rispetto a un anno fa. All'interno del comparto, le richieste di personale si accentuano soprattutto nel **commercio** (260 entrate), dove si registra un incremento di circa 60 unità. Maggiormente attenuata, invece, la crescita delle assunzioni nei **servizi alle imprese**, in aumento del +5% per 10 unità in più rispetto a giugno 2023.

Stabili, invece, i servizi di **alloggio e ristorazione** che domandano il più elevato numero di lavoratori nel mese con 700 assunzioni, il 33% del totale provinciale, pur facendo segnare

una sostanziale stabilità rispetto a giugno 2023 (+10 unità), complice probabilmente anche un inizio della stagione turistica non favorevole dal punto di vista meteorologico. In lieve diminuzione, invece, la richiesta di lavoratori nei **servizi alle persone** (490 entrate) che scende di 10 unità rispetto all'anno precedente (-2%).

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Mese di Giugno 2024 - provincia di Massa-Carrara				
	Giu-2024	Giu-2023	Var. ass.	Var. %
TOTALE	2.120	2.040	80	4%
INDUSTRIA	460	440	20	5%
Industria manifatturiera e Public utilities	330	320	10	3%
Costruzioni	130	120	10	8%
SERVIZI	1.660	1.600	60	4%
Commercio	260	200	60	30%
Turismo (alloggio e ristorazione)	700	690	10	1%
Servizi alle imprese	220	210	10	5%
Servizi alle persone	490	500	-10	-2%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

Le professioni richieste dalle imprese della provincia di Massa-Carrara

Tra i grandi gruppi professionali, a giugno è aumentata la domanda di **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** (+60 unità; +5%) nel confronto con lo stesso periodo dell'anno precedente, per un totale di 1.210 unità, il 57% del totale. Tendenze favorevoli anche per la richiesta di **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** (430 entrate), salita di 40 unità (+10%) rispetto a giugno 2023, e di **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** (+10 unità; +6%) per 170 assunzioni in programma. In diminuzione (-30 entrate; -9%) invece le entrate programmate per le **professioni non qualificate** che si fermano a 310 unità.

Complice la stagione estiva, quella degli **esercenti e addetti nelle attività di ristorazione** è la figura professionale più ricercata in provincia, con 750 unità richieste a giugno 2024, il 35% del totale delle assunzioni. La difficoltà di reperimento, pari al 41% del totale, è dovuta esclusivamente alla mancanza di candidati. La richiesta di esperienza nel settore interessa un'assunzione su tre (34%), mentre quella nella professione si ferma al 3%. Il 61% delle entrate è rivolto esplicitamente a giovani fino a 29 anni, un valore 20 punti superiore alla media provinciale.

La richiesta di **addetti alle vendite** a giugno tocca le 160 unità, l'8% del totale, con un mismatch tra domanda e offerta di lavoro del 34%, uno dei valori più contenuti; risulta nella media la richiesta di esperienza nel settore, che interessa il 34% delle posizioni lavorative programmate. Più di un'assunzione su due (57%) è rivolta a giovani fino a 29 anni.

Le **professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia**, con 120 entrate previste, presentano una bassa difficoltà di reperimento (21%) ma una elevata richiesta di esperienza nel settore che tocca il 56% delle assunzioni, trattandosi di professioni che richiedono particolari requisiti, mentre quella nella professione si ferma al 25%. Non molto elevata la richiesta di giovani che si attesta al 28% delle entrate.

Segue la richiesta di **personale non qualificato nei servizi di pulizia**, legata anche al settore turistico, con 160 unità a giugno 2024 e una difficoltà di reperimento che si attesta al 45% del totale, un valore in linea con la media generale. Tra le cause, la mancanza di candidati è indicata dalle imprese per il 26% delle entrate, mentre la preparazione inadeguata si ferma al 16%. Per più di un'entrata su due è richiesta esperienza nel settore mentre le assunzioni giovanili mostrano valori minimi.

Nel mese di giugno 2024 la domanda di **personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci** è pari a 100 unità, di difficile reperimento nel 59% dei casi, con bassa richiesta di esperienza nel settore (10%) e rivolta ai giovani fino a 29 anni solo nel 23% dei casi.

La richiesta di **operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento delle strutture edili** risulta a giugno di circa 80 unità, con le imprese che denunciano difficoltà di reperimento nel 69% dei casi e una richiesta di esperienza nel settore decisamente elevata (54%). Solo un'assunzione programmata dalle imprese ogni tre è rivolta a personale fino a 29 anni.

Principali caratteristiche dei lavoratori in entrata per le professioni più domandate dalle imprese - Mese di Giugno 2024 - provincia di Massa-Carrara

Professione	Entrate previste (v.a.)	di difficile reperimento (%)		con esperienza richiesta (%)		Fino a 29 anni (%)
		Totale	per mancanza di candidati	nella professione	nel settore	
TOTALE	2.120	47	34	14	36	41
Esercenti e addetti att. di ristorazione	750	41	39	3	34	61
Addetti alle vendite	160	34	21	6	34	57
Addetti servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	120	21	9	25	56	28
Pers. non qualificato nei servizi di pulizia	160	45	26	1	54	3
Addetti a spostamento e consegna merci	100	59	45	-	10	23
Operai specializz. costruzioni e strutture edili	80	69	48	12	54	30

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA A GIUGNO 2024

Dopo il miglioramento registrato a maggio, la domanda di lavoro delle imprese pisane con dipendenti segna una battuta d'arresto nel mese di giugno scendendo a 3.450 assunzioni programmate, in calo del -10% per 390 unità in meno rispetto a giugno 2023.

Cresce notevolmente, invece, il **mismatch tra domanda e offerta di lavoro**, con le difficoltà nel reperimento dei profili richiesti da parte delle aziende pisane che nel mese arrivano al 53% delle figure offerte, in crescita di dodici punti percentuali rispetto a un anno fa.

Tra le motivazioni espresse dalle imprese la principale resta la **mancaza di candidati** (41%), in aumento di ben quattordici punti percentuali rispetto a dodici mesi prima, seguita dalla **preparazione inadeguata** degli stessi, stabile al 10%.

Le assunzioni previste dalle aziende pisane interessano i **giovani con meno di 30 anni** per una quota pari al 40%, un dato positivo e in aumento di undici punti rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

A giugno 2024 le maggiori opportunità interessano i candidati in possesso di **qualifiche/diplomi professionali**, con 1.170 posizioni lavorative offerte, e i **diplomati di scuola secondaria** con 1.140 assunzioni programmate. La richiesta di **laureati** da parte delle aziende pisane si porta a quota 360, mentre quella di personale **senza titolo di studio** arriva a 740 unità. Sono poi previsti 30 ingressi di diplomati ITS.

Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Pisa - Giugno 2024

	Giu-2024	Giu-2023	Differenza % Giu-2024/2023
Entrate previste	3.450	3.840	-10%
Dirigenti, elevata spec. e tecnici	510	420	+21%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.620	1.610	+1%
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	880	1.260	-30%
Professioni non qualificate	440	550	-20%
Giovani (%)	40%	29%	+11pp
Di difficile reperimento:	53%	41%	+12pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	41%	27%	+14pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	10%	11%	-1pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2024

La domanda di lavoro nei settori economici della provincia di Pisa

Scendendo nel dettaglio settoriale, l'**industria** pisana registra un forte rallentamento della domanda di lavoro, segnando un calo di 470 unità pari al -33% su base annua. Il decremento interessa il comparto **manifatturiero-public utilities** dove sono previste 650 assunzioni, un valore quasi dimezzato rispetto a giugno 2023 (-490 entrate). La domanda di lavoratori nelle **costruzioni** (290 unità) registra invece una crescita di 20 unità rispetto all'anno precedente (+7%).

Valori lievemente positivi invece per i **servizi**, con un saldo complessivo di +70 posizioni lavorative (+3%) su base annua, e con dinamiche distinte nei vari sotto-comparti. Crescono le richieste di personale da parte del **commercio** (420 assunzioni in programma), con 50 unità in più (+14%) rispetto allo stesso mese dell'anno precedente. Molto positivo anche il dato dei **servizi alle persone** (570) che registrano la più elevata crescita della domanda di lavoratori nel mese di giugno (+150 entrate, +36%). Risultati non soddisfacenti invece sia per il **turismo** (900 assunzioni), con 40 unità in meno (-4%) presumibilmente per un inizio della stagione estiva che ha risentito delle avversità climatiche, sia, soprattutto, per le assunzioni programmate nei **servizi alle imprese** che si fermano a quota 610 (-100 unità; -14%).

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Mese di Giugno 2024 - provincia di Pisa

	Giu-2024	Giu-2023	Var. ass.	Var. %
TOTALE	3.450	3.840	-390	-10%
INDUSTRIA	940	1.410	-470	-33%
Industria manifatturiera e Public utilities	650	1.140	-490	-43%
Costruzioni	290	270	20	7%
SERVIZI	2.510	2.440	70	3%
Commercio	420	370	50	14%
Turismo (alloggio e ristorazione)	900	940	-40	-4%
Servizi alle imprese	610	710	-100	-14%
Servizi alle persone	570	420	150	36%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

Le professioni richieste dalle imprese della provincia di Pisa

Tra i grandi gruppi professionali, a giugno è rimasta sostanzialmente invariata la domanda di **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** (+10 unità; +1%) nel confronto con lo stesso periodo dell'anno precedente, con un totale di 1.620 unità in entrata, il 47% del totale provinciale. Decisamente positiva la richiesta di **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** (+90 unità; +21%) che sale a 510 unità. Le note negative provengono invece dal forte calo della richiesta di **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** da parte delle aziende pisane (880), in flessione di 380 unità (-30%) rispetto a giugno 2023. In diminuzione anche le assunzioni programmate per le **professioni non qualificate** (-110 entrate; -20%), scese a quota 440.

Tra le professioni più domandate dalle imprese nel mese prevalgono quelle legate al comparto turistico, con una richiesta di 910 **esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione**, il 26% delle assunzioni previste nel mese in provincia. Si tratta di figure professionali difficili da reperire in un caso su due (51%), valore in linea con la media provinciale e parametro determinato quasi esclusivamente dalla mancanza di candidati (48%). Forte la richiesta di esperienza nel settore che arriva al 74% dei casi, e molto elevata la richiesta di giovani che arriva al 59%, un valore superiore di 20 punti percentuali alla media generale.

Seguono gli **addetti alle vendite** con circa 210 opportunità lavorative offerte a giugno; la difficoltà di reperimento di candidati idonei da parte delle imprese si ferma al 27% delle assunzioni in programma, nel 19% dei casi per mancanza di candidati e nel 7% per preparazione inadeguata degli stessi. La richiesta di esperienza nel settore arriva al 38% delle posizioni. La domanda di giovani risulta abbastanza elevata, con il 52% delle assunzioni loro riservate, un valore dodici punti superiore alla media provinciale.

Per le **professioni non qualificate nei servizi di pulizia**, legate anche al settore turistico, sono previste 200 entrate a giugno 2024, con difficoltà di reperimento previste dalle imprese nel 31% dei casi e dovute alla mancanza di candidati nel 26% dei casi, mentre viene richiesta esperienza nel settore al 31% dei candidati. Per tali professioni le imprese pisane indicano una preferenza esplicita per i giovani solo per il 10% del totale.

Nel mese di giugno 2024 la domanda di **personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci** è pari a 170 unità, di difficile reperimento nel 41% dei casi, con bassa richiesta di esperienza nel settore (17%) e focalizzata sui giovani fino a 29 anni per il 31% delle entrate.

Le assunzioni di **operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento delle strutture edili** risultano circa 140 nel mese, con le imprese che denunciano difficoltà di reperimento nel 73% dei casi, un valore superiore di 20 punti alla media provinciale, e con

una richiesta di esperienza nel settore decisamente elevata (64%). Solo un'assunzione programmata dalle imprese ogni quattro è rivolta a personale fino a 29 anni.

Seguono gli addetti alla **segreteria e agli affari generali** con 130 assunzioni programmate nel mese, profili professionali difficili da trovare nel mercato del lavoro locale nel 48% dei casi a causa prevalentemente della mancanza di candidati (39%) ma anche per inadeguatezza degli stessi (9%). A un lavoratore su due viene richiesta esperienza nel settore, e quasi la metà delle assunzioni è rivolta a giovani con meno di 29 anni.

Principali caratteristiche dei lavoratori in entrata per le professioni più domandate dalle imprese - Mese di Giugno 2024 - provincia di Pisa

Professione	Entrate previste (v.a.)	di difficile reperimento (%)		con esperienza richiesta (%)		Fino a 29 anni (%)
		Totale	per mancanza di candidati	nella professione	nel settore	
TOTALE	3.450	53	41	18	47	40
Esercenti e addetti attività di ristorazione	910	51	48	4	74	59
Addetti alle vendite	210	27	19	3	38	52
Pers. non qualificato nei servizi di pulizia	200	31	26	-	31	10
Addetti a spostamento e consegna merci	170	41	36	10	17	31
Operai specializz. costruzioni e strutture edili	140	73	60	10	64	24
Addetti a segreteria e affari generali	130	48	39	21	45	44

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

GRUPPO DI LAVORO

Coordinamento

Alberto Susini

Redazione

Massimo Marcesini

Elaborazioni

Massimo Pazzarelli

studi@tno.camcom.it

NOTA METODOLOGICA

Dal 1997 il Sistema Informativo Excelsior offre un costante aggiornamento sulla domanda di lavoro nelle province italiane attraverso una specifica indagine realizzata da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (<https://excelsior.unioncamere.net>). La Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest e l'Istituto Studi e Ricerche – ISR hanno elaborato una nota inerente alla richiesta di personale delle imprese operanti nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa per il mese di Giugno 2024. Tale analisi si basa su dati raccolti nell'indagine mensile, che ha coinvolto complessivamente un campione di aziende con dipendenti di 878 unità a Lucca, 410 a Massa-Carrara e 974 a Pisa.

Diffusa il 25 giugno 2024