



## LA DOMANDA DI LAVORO NELLE PROVINCE DI LUCCA, MASSA-CARRARA E PISA-TRIMESTRE APRILE-GIUGNO 2024

### LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA NEL TRIMESTRE APRILE-GIUGNO 2024

Nel trimestre aprile-giugno del 2024 la previsione delle assunzioni da parte delle imprese lucchesi con dipendenti arriva a **14.290 unità**, con una sensibile diminuzione (-13%, corrispondente a -2.200 unità) rispetto al pari trimestre del 2023.

Si conferma su livelli elevati anche in questo trimestre il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, con **difficoltà di reperimento** dichiarate per oltre il 44% delle assunzioni in programma, un valore in calo di 10 punti percentuali rispetto al precedente trimestre gennaio-marzo. Tra le principali cause di distacco tra domanda e offerta di lavoro le imprese segnalano il ridotto numero di candidati (29%) e la loro inadeguatezza in termini di conoscenze e competenze (12%).

L'aver maturato una precedente **esperienza** nel settore, richiesta per oltre il 43% delle assunzioni, si conferma il requisito maggiormente ricercato dalle imprese. Nel 17% dei casi è invece richiesta un'esperienza specifica nella professione, nel 24% dei casi un'esperienza generica, mentre solo per il 15% delle assunzioni non è richiesta una precedente esperienza lavorativa.

#### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - trimestre Aprile-Giugno 2024

##### Provincia di Lucca

Assunzioni	N.	Difficoltà di reperimento	Quota %	Titolo di studio	Quota %
Apr-Giu 2024	14.290	Totale difficoltà	44%	Universitario	6%
Apr-Giu 2023	16.490	<i>Mancanza di candidati</i>	29%	Secondario	27%
Var. ass.	-2.200	<i>Candidati inadeguati</i>	12%	ITS	1%
Var. %	-13%	<i>Altro</i>	3%	Qual. formaz./dipl. prof.le	42%
Imprese che assumono	28%	Nessuna difficoltà	56%	Scuola dell'obbligo	24%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

#### I principali indirizzi di studio richiesti

Delle assunzioni in programma, il 27% interessa candidati con un livello di istruzione **secondario**, mentre il 42% è rivolto a personale con **qualifica di formazione o diploma professionale**. La domanda di **laureati** si attesta al 6%, mentre nel 24% dei casi è ritenuta sufficiente la sola **scuola dell'obbligo**. Solo l'1% è riferito a **ITS**.

Scendendo nello specifico, si evidenzia che per il livello universitario l'indirizzo maggiormente richiesto è quello *economico*, con una previsione di laureati in ingresso pari a 240 unità. A seguire, con una previsione di assunzioni di circa 130 unità, l'indirizzo *insegnamento e formazione* e poi l'indirizzo *ingegneria industriale* (100) e quello in *ingegneria elettronica e dell'informazione* (70).

La previsione relativa al livello scolastico secondario vede al primo posto l'indirizzo *turismo, enogastronomia e ospitalità* con 1.120 unità richieste nel trimestre, seguito

dall'indirizzo *amministrazione, finanza e marketing* con 1.010 unità, dall'indirizzo *meccanica, mecatronica ed energia* con 410 ed infine da quello in *elettronica ed elettrotecnica* con 380.

Per gli studenti con qualifica di formazione o diploma professionale l'indirizzo *ristorazione* è nettamente quello più rilevante con una previsione di 1.970 entrate, complice anche l'avvio della stagione turistica. A seguire l'indirizzo *servizi di promozione e accoglienza* (800), l'indirizzo *meccanico* (640) e quello *amministrativo segretariale* (480).

### Ingressi per fascia di età

Il 63% degli ingressi previsti nel trimestre aprile-giugno 2024 interesserà lavoratori di età inferiore ai 45 anni: il 32% delle assunzioni sono infatti rivolte a giovani fino a 29 anni d'età, mentre il 31% a candidati nella fascia di età 30-44 anni. Il 7% delle assunzioni è poi destinato a lavoratori con 45-54 anni, mentre nel 29% dei casi l'età è considerata un requisito non rilevante.

### La dinamica dei comparti

La dinamica della domanda di lavoro nel secondo trimestre dell'anno vede una rilevante crescita del comparto dell'Industria (+57%, corrispondente a +1.220 unità), mentre risulta di segno negativo l'andamento dei Servizi, con una previsione di diminuzione delle assunzioni programmate del -24%, per -3.420 unità.

In conseguenza dei suddetti andamenti, la richiesta di lavoratori proveniente dall'**Industria** si porta a oltre 3.350 unità, mentre quella prevista dai **Servizi** scende a quota 11 mila assunzioni nel trimestre. Con riferimento ai settori specifici del comparto industriale, il *manifatturiero e le public utilities* fanno registrare un aumento del +48%, per 2.470 entrate complessive nel trimestre. In forte crescita, quasi raddoppiando i valori dell'anno precedente (+420 assunzioni), anche il settore delle *costruzioni*, per un totale di 880 entrate nel trimestre. Il settore riprende quindi a crescere nonostante l'esaurirsi degli incentivi fiscali, ma va anche considerato che nel secondo trimestre del 2023 si era registrata una significativa diminuzione rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente.

#### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Aprile-Giugno 2024 - provincia di Lucca

	Apr-Giu2024	Apr-Giu2023	Var. ass.	Var. %
<b>TOTALE</b>	<b>14.290</b>	<b>16.490</b>	<b>-2.200</b>	<b>-13%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.350</b>	<b>2.130</b>	<b>1.220</b>	<b>57%</b>
Ind. manifatt. e Public Utilities	2.470	1.670	800	48%
Costruzioni	880	460	420	91%
<b>SERVIZI</b>	<b>10.940</b>	<b>14.360</b>	<b>-3.420</b>	<b>-24%</b>
Commercio	1.790	1.730	60	3%
Turismo	4.820	6.300	-1.480	-23%
Servizi alle imprese	1.480	2.390	-910	-38%
Servizi alle persone	2.860	3.950	-1.090	-28%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

Nei **Servizi** la domanda di lavoro nel trimestre cresce del +3% per il *commercio* arrivando a 1.790 addetti richiesti. Le contrazioni maggiori si manifestano invece nel *turismo* che, con 4.820 ingressi previsti nel periodo aprile-giugno 2024, vede un calo del -23% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, in valore assoluto -1.480 unità. Si tratta di una previsione degli operatori del settore che desta preoccupazione per un periodo che

rappresenta l'avvio della stagione estiva, ma che risente in parte del fatto che nel 2023 le festività pasquali erano cadute nel mese di aprile.

In contrazione anche la domanda di lavoro prevista dai *servizi alle imprese*, la cui richiesta si ferma a 1.480 unità, con 910 entrate in meno (-38%) rispetto al corrispondente periodo del 2023. Risulta significativa anche la diminuzione per i *servizi alle persone*, in calo di oltre mille unità (-28%) nel trimestre a quota 2.860 entrate previste.

### **Le professioni più richieste nel trimestre**

Nel trimestre aprile-giugno 2024 tra le **professioni impiegate e commerciali** si registra una forte richiesta di *addetti nelle attività di ristorazione* (3.830), giustificata dall'inizio della stagione turistica, seguiti da 1.080 *addetti alle vendite* e 780 *addetti ai servizi di sicurezza, vigilanza e custodia*.

Tra gli **operai specializzati** le prime tre posizioni prevedono un numero di entrate simile, con i *lavoratori del settore edile* (390 unità), i *conduttori di veicoli a motore* (390 unità) e i *meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse e mobili* (380 unità).

Tra le **professioni ad elevata specializzazione** sono richiesti 130 *tecnici dei rapporti con i mercati*, 120 tra *insegnanti nella formazione professionale e istruttori*, 110 *tecnici della salute* e 100 *tecnici dell'organizzazione e amministrazione delle attività produttive*.

Le **professioni non qualificate**, infine, evidenziano una rilevante richiesta di *personale non qualificato nei servizi di pulizia* (2.010 unità), di *personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci* (470 unità) e di *personale non qualificato nella manifattura* (150 unità).

### **LA PREVISIONE PER IL MESE DI APRILE 2024**

Il mese di aprile del 2024 presenta una diminuzione della domanda di lavoro delle imprese lucchesi con dipendenti, con un rallentamento del -6% corrispondente a -280 unità rispetto allo stesso mese del 2023, per un totale di 4.480 entrate.

Il *mismatch* tra domanda e offerta di lavoro si stabilizza rispetto all'anno scorso: le imprese incontrano difficoltà nel trovare le professionalità richieste nel 41% dei casi, un punto percentuale in più rispetto ad aprile 2023.

Nel 18% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato (11%) o di apprendistato (7%), mentre per il restante 82% è previsto un contratto a termine, prevalentemente a tempo determinato (66%).

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA NEL TRIMESTRE APRILE-GIUGNO 2024

Le assunzioni programmate dalle imprese apuane nel trimestre aprile-giugno 2024 arrivano a **quota 5.240**, segnando un calo di 590 unità rispetto allo stesso trimestre del 2023, per un -10% in termini percentuali.

Le imprese della provincia restano attanagliate dall'elevata **difficoltà di reperimento** di personale provvisto delle conoscenze e competenze richieste, che si attesta al 46% dei casi, pur in diminuzione di 10 punti percentuali rispetto al precedente trimestre gennaio-marzo. Nel 31% dei casi la difficoltà è dovuta alla mancanza di candidati, nel 12% a una preparazione inadeguata degli stessi e nel 3% ad altri motivi.

Al 45% delle figure ricercate viene chiesto di aver maturato una **precedente esperienza** nel settore e al 18% un'esperienza specifica nella professione; una generica esperienza è sufficiente invece nel 25% dei casi, mentre per il 13% delle assunzioni non è richiesto alcun tipo di esperienza.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - trimestre Aprile-Giugno 2024

#### Provincia di Massa-Carrara

Assunzioni	N.	Difficoltà di reperimento	Quota %	Titolo di studio	Quota %
Apr-Giu 2024	5.240	Totale difficoltà	46%	Universitario	7%
Apr-Giu 2023	5.830	<i>Mancanza di candidati</i>	31%	Secondario	30%
Var. ass.	-590	<i>Candidati inadeguati</i>	12%	ITS	-
Var. %	-10%	<i>Altro</i>	3%	Qual. formaz./dipl. prof.le	35%
Imprese che assumono	26%	Nessuna difficoltà	54%	Scuola dell'obbligo	28%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### I principali indirizzi scolastici richiesti

Nel secondo trimestre dell'anno la ricerca di addetti **laureati** si attesta al 7% del totale entrate, quella di personale con titolo di studio di **livello secondario** al 30%, mentre la **qualifica di formazione o diploma professionale** al 35%. La sola **scuola dell'obbligo** è sufficiente per il 28% delle assunzioni programmate.

Analizzando nello specifico i livelli scolastici si rileva che per quello universitario l'indirizzo maggiormente richiesto è *l'economico*, con una previsione di laureati in ingresso pari a 80 unità, seguito dall'indirizzo *ingegneria industriale* con 70 ingressi previsti.

Tra i diplomi secondari, *l'indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità* (380 unità) e quello in *amministrazione, finanza e marketing* (350 unità) registrano il più elevato numero di richieste nel trimestre. Seguono l'indirizzo *meccanica, mecatronica ed energia* con 180 assunzioni programmate e l'indirizzo *socio-sanitario* con 110 ingressi.

Nell'ambito delle qualifiche di formazione e dei diplomi professionali, l'indirizzo *ristorazione* fa segnare una previsione di 480 ingressi, complice l'avvio della stagione turistica, seguito dall'indirizzo *meccanico* con 250 assunzioni, e poi dagli indirizzi *servizi di promozione e accoglienza* e *servizi di vendita* con rispettivamente 190 e 180 entrate in programma.

### Ingressi per fascia di età

Le assunzioni programmate dal sistema imprenditoriale apuano sono riferibili a personale fino a 29 anni nel 31% dei casi, mentre la fascia anagrafica da 30 a 44 anni è interessata dal 33% delle entrate. Nella fascia 45-54 anni è previsto il 9% delle richieste, mentre il requisito anagrafico è irrilevante per una entrata ogni quattro.

## La dinamica dei comparti

Delle 5.240 entrate programmate nel trimestre il 28% (1.480 unità) riguarda l'Industria, mentre il 72% (3.760 unità) i Servizi.

Il comparto dell'**Industria** aumenta le assunzioni programmate di 490 addetti segnando una crescita percentuale del +49% rispetto al pari periodo del 2023. La migliore previsione all'interno del comparto la fa registrare il settore *manifatturiero e public utilities* con circa 1.100 ingressi e un sensibile aumento del +41% (+320 unità). Crescono, quasi raddoppiando le entrate previste, le *costruzioni* con una richiesta di 380 assunzioni, in valore assoluto 170 entrate in più rispetto al periodo aprile-giugno 2023. Il settore torna quindi a crescere nonostante l'esaurirsi delle misure di incentivazione fiscale, ma va anche considerato che nel secondo trimestre del 2023 si era registrata una significativa diminuzione rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente.

Diminuisce invece la domanda di lavoro delle imprese del comparto dei **Servizi**, con 3.760 ingressi previsti e una flessione percentuale del -22% rispetto al 2023. Con riferimento ai sotto-settori, solo il commercio mostra andamenti favorevoli con 670 assunzioni previste, 100 unità in più rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Si registra invece una contrazione della richiesta di personale nei servizi alle imprese (-130 unità) e di entità maggiore nei servizi alle persone (-520 unità).

Preoccupa il segno negativo del turismo, anche in vista dell'approssimarsi della stagione estiva, che programma solo 1.470 entrate nel trimestre, un valore inferiore di 540 unità rispetto al 2023 (-27%).

### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Aprile-Giugno 2024 - provincia di Massa-Carrara

	Apr-Giu2024	Apr-Giu2023	Var. ass.	Var. %
<b>TOTALE</b>	<b>5.240</b>	<b>5.830</b>	<b>-590</b>	<b>-10%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.480</b>	<b>990</b>	<b>490</b>	<b>49%</b>
Ind. manifatt. e Public Utilities	1.100	780	320	41%
Costruzioni	380	210	170	81%
<b>SERVIZI</b>	<b>3.760</b>	<b>4.840</b>	<b>-1.080</b>	<b>-22%</b>
Commercio	670	570	100	18%
Turismo	1.470	2.010	-540	-27%
Servizi alle imprese	580	710	-130	-18%
Servizi alle persone	1.040	1.560	-520	-33%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

## Le professioni più richieste nel trimestre

Nel trimestre aprile-giugno 2024, tra le **professioni impiegate e commerciali** si registra, in contemporanea con l'inizio della stagione turistica, una richiesta di 1.280 *esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*, oltre che di 460 *addetti alle vendite*, di 240 *addetti ai servizi di sicurezza, vigilanza e custodia* e di 140 *addetti all'accoglienza della clientela*.

Tra gli **operai specializzati** la richiesta più elevata è quella di *fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica* (210 unità), seguono i *meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse e mobili* (180 unità), i *conduttori di veicoli* (150 unità) e gli *operai specializzati nelle rifiniture del settore edile* (130 unità).

Tra le **professioni ad elevata specializzazione** sono richiesti 160 *tecnici dei rapporti con i mercati*, 70 *ingegneri* e 50 *tecnici della distribuzione commerciale*.

Le **professioni non qualificate**, infine, evidenziano una rilevante richiesta di *personale non qualificato nei servizi di pulizia* (470 unità), di *personale non qualificato addetto allo*

*spostamento e alla consegna merci (140 unità) e di personale non qualificato nella manifattura e nei servizi ricreativi e culturali (100 unità in entrambi i casi).*

#### **LA PREVISIONE PER APRILE 2024**

Con riferimento al singolo mese di aprile 2024, le imprese della provincia di Massa-Carrara prevedono di assumere 1.500 unità lavorative, un valore in aumento del 3% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente quando le entrate erano state 1.450.

Anche nel mese si conferma l'elevata difficoltà di reperimento delle figure professionali ricercate dalle imprese apuane, con un valore che si attesta al 45% del totale. A trainare la domanda di lavoro è il comparto dell'Industria dove si registra una previsione di 510 ingressi, in aumento di 200 unità rispetto all'anno precedente. La buona previsione dell'Industria compensa il dato negativo dei Servizi, la cui domanda di lavoro si attesta a 990 unità, un valore in calo di 150 unità in raffronto con aprile 2023. Il 24% delle entrate è previsto con contratti stabili, ossia a tempo indeterminato (16%) o di apprendistato (8%), mentre il 76% saranno a termine, prevalentemente con contratto a tempo determinato (63%).

## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA NEL TRIMESTRE APRILE-GIUGNO 2024

Le assunzioni di personale programmate dalle imprese pisane nel trimestre aprile-giugno 2024 superano le **10mila unità**, un dato in decisa diminuzione (-11% corrispondente a -1.220 unità) rispetto allo stesso trimestre del 2023.

Si conferma su livelli elevati il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, con **difficoltà di reperimento** dichiarate per il 55% delle assunzioni previste nel trimestre, un valore in linea con il precedente trimestre gennaio-marzo. Tra le principali cause dello scollamento tra domanda e offerta di lavoro si confermano il ridotto numero di candidati (38%) e la loro inadeguatezza in termini di conoscenze e competenze (13%).

Aver maturato una **precedente esperienza** nel settore è un requisito richiesto dalle imprese nel 42% dei casi, ma viene considerata importante anche una esperienza specifica nella professione (20%) o anche una esperienza generica (25%). Solamente al 13% dei lavoratori in entrata non viene richiesta alcuna esperienza pregressa.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - trimestre Aprile-Giugno 2024

#### Provincia di Pisa

Assunzioni	N.	Difficoltà di reperimento	Quota %	Titolo di studio	Quota %
Apr-Giu 2024	10.010	Totale difficoltà	55%	Universitario	11%
Apr-Giu 2023	11.230	<i>Manca di candidati</i>	38%	Secondario	31%
Var. ass.	-1.220	<i>Candidati inadeguati</i>	13%	ITS	1%
Var. %	-11%	<i>Altro</i>	5%	Qual. formaz./dipl. prof.le	38%
Imprese che assumono	24%	Nessuna difficoltà	45%	Scuola dell'obbligo	19%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### Gli indirizzi scolastici maggiormente richiesti

Tra gli indirizzi di studio, la più elevata richiesta interessa il personale in possesso di **qualifiche di formazione o diploma professionale** con il 38% delle assunzioni programmate, seguite dal diploma di **scuola secondaria** con il 31%. Nell'11% dei casi viene richiesta la **laurea**, mentre la **scuola dell'obbligo** è ritenuta sufficiente per il 19% delle assunzioni in programma. L'**ITS** raggiunge l'1% delle richieste delle imprese pisane.

Nel dettaglio degli indirizzi di studio, tra i laureati *l'indirizzo economico* si conferma il più richiesto con 290 assunzioni previste in ingresso, seguito da quello in *scienze matematiche, fisiche e informatiche* con 100 ingressi, gli stessi previsti anche per *l'insegnamento-formazione* e per *l'ingegneria industriale*.

Nel livello scolastico secondario l'indirizzo *amministrazione, finanza e marketing* è il più richiesto con una previsione di 720 unità in ingresso. Seguono *turismo, enogastronomia e ospitalità e meccanica, mecatronica ed energia*, entrambi con 520 ingressi, e l'indirizzo *socio-sanitario* con una previsione di 210 assunzioni.

Per i candidati in possesso di una qualifica di formazione o diploma professionale spicca l'indirizzo della *ristorazione* con 940 ingressi nel trimestre, complice l'avvio della stagione turistica, seguito dall'indirizzo in *sistemi e servizi logistici* con 580 entrate, dai *servizi di promozione e accoglienza* con 370 unità e dall'indirizzo *meccanico* con 320 assunzioni programmate dalle imprese pisane.

### Ingressi per fascia di età

Nel 70% dei casi le imprese prevedono di assumere lavoratori di età inferiore ai 45 anni, una quota equamente suddivisa tra giovani fino a 29 anni (35%) e lavoratori con 30-45

anni (35%). Per il personale meno giovane (45-54 anni) la previsione in ingresso si attesta al 7% del totale, mentre per quasi un'assunzione su quattro (24%) il dato anagrafico non costituisce un fattore rilevante.

### La dinamica dei comparti

La dinamica dei comparti nel trimestre aprile-giugno 2024 registra l'aumento della domanda di lavoro dell'**Industria** (+5% per +140 unità) con una previsione complessiva di ingressi di oltre 3.200 unità e, all'opposto, una decisa contrazione della richiesta di lavoratori da parte delle imprese dei **Servizi** (-17%, per -1.360 unità) che si ferma a quota 6.780 entrate nei tre mesi.

Nell'Industria la domanda delle *costruzioni* cresce significativamente rispetto al pari periodo del 2023 con una previsione di 840 ingressi, nonostante l'esaurirsi degli incentivi fiscali; va comunque considerato che nel secondo trimestre del 2023 si era registrata una significativa diminuzione rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, quando le imprese edili pisane avevano programmato 740 entrate.

Per il *manifatturiero e public utilities* si registra invece una diminuzione del -9%, per un totale di quasi 2.400 assunzioni nel trimestre.

Nei Servizi la domanda di lavoro risulta di segno negativo e a doppia cifra per tutti i comparti tranne che per il *commercio*, che cresce invece del +2% prevedendo circa 1.260 assunzioni nel trimestre. I *servizi alle imprese* segnalano una decisa contrazione (-24%) con 1.990 entrate previste, e si rileva un calo della domanda di lavoratori anche per i *servizi alle persone* con 1.320 ingressi complessivi (-10%). In rallentamento anche il comparto del *turismo* che, pur con l'approssimarsi della stagione estiva, mostra una richiesta di assunzioni in forte calo rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (-22%), per circa 2.210 entrate totali.

#### Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Aprile-Giugno 2024 - provincia di Pisa

	Apr-Giu2024	Apr-Giu2023	Var. ass.	Var. %
<b>TOTALE</b>	<b>10.010</b>	<b>11.230</b>	<b>-1.220</b>	<b>-11%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.230</b>	<b>3.090</b>	<b>140</b>	<b>5%</b>
Ind. manifatt. e Public Utilities	2.390	2.630	-240	-9%
Costruzioni	840	470	370	79%
<b>SERVIZI</b>	<b>6.780</b>	<b>8.140</b>	<b>-1.360</b>	<b>-17%</b>
Commercio	1.260	1.230	30	2%
Turismo	2.210	2.820	-610	-22%
Servizi alle imprese	1.990	2.630	-640	-24%
Servizi alle persone	1.320	1.460	-140	-10%

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### Le professioni più richieste nel trimestre

Nel trimestre aprile-giugno 2024 le **professioni impiegate e commerciali** più richieste vedono una domanda di 1.930 addetti nelle *attività di ristorazione*, grazie all'inizio della stagione turistica per tante attività imprenditoriali pisane, seguite dagli *addetti alle vendite* con 760 unità, dagli *addetti alla segreteria* con 390 e dai *servizi di accoglienza e informazione* con 270 entrate in programma.

Tra gli **operai specializzati** si segnala una richiesta di 380 *conduttori di veicoli*, 370 *fonditori, saldatori, lattonieri, calderai e montatori di carpenteria metallica*, 330 *operai specializzati nella lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature* e 310 *addetti alla costruzione e al mantenimento di strutture edili*.



Nella categoria dei **tecnici ad elevata specializzazione** le aziende pisane cercano 190 *tecnici dei rapporti con i mercati, 150 tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni, 150 ingegneri e 110 tecnici della gestione dei processi produttivi.*

Infine, nelle **professioni non qualificate** è rilevante la richiesta di *personale non qualificato nei servizi di pulizia (720)* e di personale non qualificato *addetto allo spostamento e alla consegna merci (600 unità).*

#### **LA PREVISIONE PER APRILE 2024**

Nel mese di aprile del 2024 le assunzioni di personale previste dalle aziende pisane con dipendenti si fermano a 3.120 mostrando un rallentamento del -8% rispetto allo stesso mese del 2023, corrispondente a 260 entrate in meno.

La difficoltà di reperimento del personale cresce di quattro punti percentuali rispetto ad aprile 2023 portandosi al 54%: la mancanza di candidati è la prima causa (35%), seguita dalla preparazione inadeguata degli stessi (13%).

Il 22% delle entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato (16%) o di apprendistato (6%), mentre per il restante 78% sono previsti contratti a termine, prevalentemente a tempo determinato (53%) o di somministrazione (16%).

---

**GRUPPO DI LAVORO****Coordinamento**

Alberto Susini

**Redazione**

Massimo Marcesini

**Elaborazioni**

Massimo Pazzarelli

[studi@tno.camcom.it](mailto:studi@tno.camcom.it)

---

**NOTA METODOLOGICA**

Dal 1997 il Sistema Informativo Excelsior offre un costante aggiornamento sulla domanda di lavoro nelle province italiane attraverso una specifica indagine realizzata da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (<https://excelsior.unioncamere.net>). La Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest e l'Istituto Studi e Ricerche – ISR hanno elaborato una nota inerente alla richiesta di personale delle imprese operanti nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa per il trimestre Aprile-Giugno 2024. Tale analisi si basa su dati raccolti in tre tornate di indagini mensili, coinvolgendo complessivamente un campione di aziende con dipendenti di 1.027 unità a Lucca, 490 a Massa-Carrara e 1.107 a Pisa.