



## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA A MARZO 2024

La domanda di lavoratori delle imprese lucchesi continua a crescere. Per il mese di marzo 2024 le imprese hanno programmato **3.330 nuove assunzioni**, registrando un aumento del +9% rispetto all'anno precedente, quando le richieste erano state di 3.050 unità. L'incremento delle assunzioni previste nell'intero trimestre marzo-maggio 2024 è ancora più significativo, con un totale di 11.960 nuove entrate, che rappresentano un aumento di 1.250 unità rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, corrispondente a una crescita del +12%.

Nel dettaglio, per il mese di marzo le imprese dell'**industria** hanno programmato 990 nuove assunzioni, registrando un incremento del +3% rispetto a marzo 2023, mentre nel settore dei **servizi** si prevedono 2.340 nuove entrate, con un aumento del +12%.

Nonostante la crescita della domanda di lavoro, rimane costante il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, seppur con una leggera diminuzione (-1 punto percentuale). Il 48% delle imprese prevede infatti **difficoltà nel reperimento** dei profili desiderati per le nuove assunzioni: tra le cause principali, la mancanza di candidati (30%) rimane la più citata, seguita dalla preparazione inadeguata degli stessi (12%).

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Lucca - Marzo 2024

	Mar-2024	Mar-2023	Differenza % Mar-2024/23
<b>Entrate previste</b>	<b>3.330</b>	<b>3.050</b>	<b>+9%</b>
Industria	990	960	+3%
Servizi	2.340	2.090	+12%
Giovani (%)	29%	29%	+0pp
Di difficile reperimento:	48%	49%	-1pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	30%	31%	-1pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	12%	15%	-3pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### I giovani richiesti dalle imprese della provincia di Lucca

In provincia di Lucca, nel mese di marzo, le assunzioni programmate dalle imprese riguardano i **giovani con meno di 30 anni per una quota pari al 29%**, un valore in linea con quello dello stesso mese dell'anno precedente e che corrisponde a circa 960 posti di lavoro. Nella distinzione per gruppo professionale, si osserva che tra i **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici** le entrate previste per i giovani rappresentano il 30% del totale, corrispondente a quasi 130 unità, con un aumento di circa 4 punti percentuali rispetto a marzo 2023. Il maggior numero di richieste di assunzioni giovanili è previsto per i *tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni*, con due entrate su tre rivolte a candidati sotto i 30 anni (69% delle 50 assunzioni previste). Valori superiori alla media si riscontrano anche per i *tecnici in campo ingegneristico* (37%), per i *tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi* (35%) e per gli *specialisti nelle scienze della vita* (35%), rappresentati da biologi, farmacisti, veterinari, agronomi, ecc., con assunzioni però numericamente contenute.

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale e classe di età - Mese di Marzo 2024 - provincia di Lucca**

	Entrate previste (v.a.)*	di cui: fino a 29 anni	
		%	v.a.*
<b>TOTALE</b>	<b>3.330</b>	<b>29</b>	<b>960</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>420</b>	<b>30</b>	<b>130</b>
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	50	69	
Tecnici in campo ingegneristico	30	37	
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	35	
Specialisti nelle scienze della vita	20	35	
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>1.480</b>	<b>33</b>	<b>480</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	720	35	
Addetti alle vendite	250	45	
Operatori della cura estetica	40	77	
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	20	39	
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>980</b>	<b>30</b>	<b>290</b>
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine	130	44	
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	70	50	
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	120	20	
Operai specializz. installaz./manut. attrezzature elettriche/elettroniche	90	24	
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metallica	80	21	
Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone	20	79	
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento edili	100	14	
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	46	
Fabbricanti costruttori di utensili	20	59	
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>460</b>	<b>12</b>	<b>60</b>
Personale non qualificato addetto a spostamento e consegna merci	70	33	
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione verde	40	29	

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tra gli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** le richieste delle aziende per giovani fino a 29 anni sono pari a circa 480 unità, il 33% delle relative assunzioni, un valore superiore alla media generale ma in lieve diminuzione, anche se di un solo punto percentuale, rispetto allo stesso mese dell'anno precedente. La professione con le maggiori opportunità per i giovani è quella degli *esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*, con una percentuale del 35%, pari a circa 250 giovani su 720 entrate totali, seguita dagli *addetti alle vendite*, con una quota giovanile del 45%, ovvero circa 110 giovani sulle 250 assunzioni in programma.

Le richieste di personale fino a 29 anni rappresentano poi il 77% delle 40 entrate previste per gli *operatori della cura estetica* e il 39% delle 20 entrate in programma per gli *addetti alla gestione amministrativa della logistica*.

Il gruppo professionale degli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine**, con 290 entrate giovanili su 980 totali, mostra valori sostanzialmente in linea con la media generale, stabili rispetto a marzo 2023 e pari al 30% del totale delle richieste aziendali. In questo gruppo si evidenzia una forte domanda di giovani *meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse e mobili*, con circa 60 assunzioni delle 130 previste. Seguono gli *operai specializzati nel tessile e nell'abbigliamento* dove la metà della domanda di lavoratori riguarda giovani fino a 29 anni, mentre per gli *operai specializzati nelle costruzioni, nell'elettronica e nella carpenteria metallica* si ferma al 20% circa.

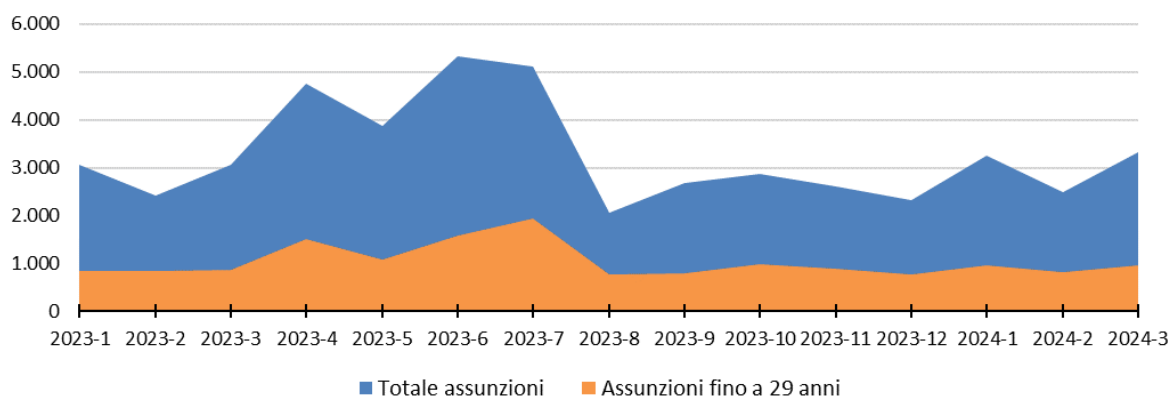
La richiesta di giovani *addetti ai macchinari tipografici* raggiunge invece il 79% del totale, anche se rispetto a un numero di entrate previste contenuto (20 unità), lo stesso valore dei *fabbricanti costruttori di utensili* che richiedono giovani per il 59% delle posizioni,

mentre gli *operai specializzati delle lavorazioni alimentari* arrivano al 46% su un totale di 30 assunzioni programmate.

Nelle **professioni non qualificate** la richiesta di giovani fino a 29 anni si ferma al 12%, con una diminuzione di 5 punti rispetto allo stesso mese dell'anno precedente. La richiesta di *personale non qualificato nei servizi di pulizia*, la più consistente in valore, vede una quota giovanile pari solamente al 3%. Vi sono però eccezioni come nel caso del *personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci*, dove i giovani sono richiesti per il 33% delle 70 entrate previste, e del *personale non qualificato impiegato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde* (29% delle 40 entrate previste).

Una breve analisi della dinamica della domanda di giovani da parte delle imprese lucchesi, che prende in considerazione il periodo compreso tra gennaio 2023 a marzo 2024, evidenzia come la richiesta di under 30 abbia presentato un significativo incremento nel periodo compreso tra aprile a luglio (quando è raggiunto il picco), coincidente con le festività pasquali e nazionali e con la stagione estiva che in provincia richiede molto personale soprattutto nell'area costiera della Versilia. La domanda di giovani ha tenuto anche ad agosto, più che negli altri territori. Un lieve incremento si è registrato anche nel periodo a cavallo tra ottobre e novembre 2023, presumibilmente per l'aumento di attività nel capoluogo determinato dalla manifestazione Lucca Comics & Games. A inizio 2024 la domanda di giovani è risultata in crescita a gennaio e marzo rispetto a dodici mesi prima.

**Assunzioni di giovani programmate dalle imprese della provincia di Lucca**  
(valori assoluti)



## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA A MARZO 2024

A marzo 2024 le imprese della provincia di Massa-Carrara prevedono di assumere **1.290 nuove unità lavorative**, registrando un aumento del +14% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, quando le entrate erano state 1.130 (+160). L'incremento delle assunzioni programmate dalle imprese apuane si osserva anche nel trimestre marzo-maggio 2024, durante il quale sono previsti 4.390 nuovi ingressi, con un aumento di 470 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, corrispondente a un incremento del +12%.

In dettaglio, nel **settore industriale** le previsioni di assunzioni salgono a 560, registrando un aumento del 19% (+90 unità) rispetto a marzo 2023, mentre nel settore dei **servizi** la richiesta di personale aumenta di 80 unità (+12%), arrivando a 730 nuove entrate.

Le **difficoltà** incontrate dalle imprese apuane nel **reperimento delle figure lavorative** richieste si attestano al 53% del totale, in aumento di 3 punti percentuali rispetto a marzo 2023. Le imprese prevedono di incontrare difficoltà nel trovare le figure lavorative richieste nel 31% dei casi a causa della mancanza di candidati e nel 19% per la preparazione inadeguata degli stessi.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Massa-Carrara - Marzo 2024

	Mar-2024	Mar-2023	Differenza % Mar-2024/23
<b>Entrate previste</b>	<b>1.290</b>	<b>1.130</b>	<b>+14%</b>
Industria	560	470	+19%
Servizi	730	650	+12%
Giovani (%)	29%	30%	-1pp
Di difficile reperimento:	53%	50%	+3pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	31%	33%	-2pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	19%	15%	+4pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### I giovani richiesti dalle imprese della provincia di Massa-Carrara

In provincia di Massa-Carrara, nel mese di marzo le assunzioni programmate dalle imprese riguardano i **giovani con meno di 30 anni per una quota pari al 29%**, un valore percentuale inferiore di solo un punto rispetto ai livelli dell'anno precedente, per un totale di circa 370 entrate.

Nella suddivisione per gruppo professionale, all'interno della categoria dei **dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici** le nuove assunzioni previste per i giovani rappresentano il 26% del totale, corrispondenti a circa 50 unità, in diminuzione di 4 punti percentuali rispetto all'anno precedente. Il maggior numero di richieste di giovani si rileva nella categoria residuale delle *altre professioni*, con il 36% delle 70 assunzioni programmate rivolte a candidati under 30. Per i *tecnici in campo ingegneristico* il 40% delle 20 assunzioni in programma è riferito a personale fino a 29 anni, mentre per i *tecnici della distribuzione commerciale* tale quota arriva al 29% delle 20 entrate in programma.

Nel gruppo professionale degli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** le richieste delle aziende per giovani fino a 29 anni ammontano al 27%, corrispondenti a circa 130 unità, un valore inferiore sia alla media generale che a quello dello stesso mese dell'anno precedente quando era stato pari al 38%. La professione con la maggiore concentrazione di richieste giovanili è quella degli *esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*, con il 28% delle opportunità rivolte a giovani, pari a circa 60 assunzioni,

seguita dagli *addetti alle vendite* con una quota 36%, per circa 40 sulle 110 entrate complessive.

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale e classe di età - Mese di Marzo 2024 - provincia di Massa-Carrara**

	Entrate previste (v.a.)*	di cui: fino a 29 anni	
		%	v.a.*
<b>TOTALE</b>	<b>1.290</b>	<b>29</b>	<b>370</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>180</b>	<b>26</b>	<b>50</b>
Tecnici in campo ingegneristico	20	40	
Tecnici della distribuzione commerciale	20	29	
Altre professioni	70	36	
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>470</b>	<b>27</b>	<b>130</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	200	28	
Addetti alle vendite	110	36	
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>470</b>	<b>36</b>	<b>170</b>
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	60	56	
Operai specializ. installaz./manut. attrezz. elettriche/elettroniche	60	48	
Meccanici artig., montatori, riparatori, manut. macchine fisse/mobili	40	55	
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>180</b>	<b>19</b>	<b>30</b>
Pers. non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	57	

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

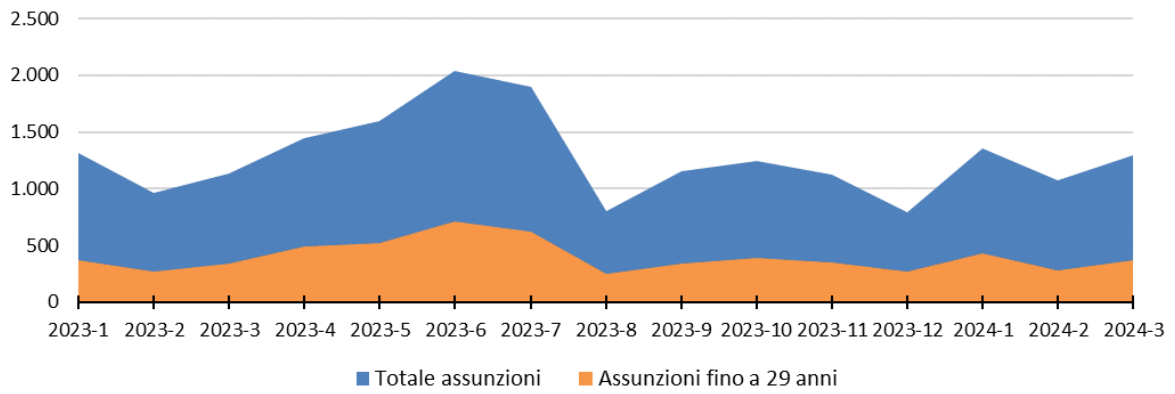
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tra gli **operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** si rileva una domanda di giovani superiore alla media generale, pari al 36% del totale delle richieste aziendali, in aumento di 8 punti rispetto a marzo 2023, corrispondenti a circa 170 assunzioni di under 30. La maggiore richiesta riguarda gli *operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni* (56% delle 60 entrate previste), gli *operai specializzati nell'installazione/manutenzione di attrezzature elettriche/elettroniche* (48% delle 60 assunzioni) e i *meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili* cui è rivolto il 55% delle 40 assunzioni programmate nel mese dalle imprese apuane.

Infine, la richiesta di giovani nelle **professioni non qualificate** risulta inferiore, con una media del 19% per 30 entrate circa, con l'eccezione *del personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci*, dove i giovani sono richiesti per il 57% delle 40 entrate in programma.

Analizzando la dinamica della domanda di giovani da parte delle imprese apuane nel periodo compreso tra gennaio 2023 e marzo 2024, si evidenzia come la richiesta di personale fino ai 29 anni abbia presentato un significativo incremento a partire dal mese di aprile fino a luglio, periodo che dalle festività pasquali e nazionali arriva a coprire buona parte della stagione estiva, anche per la forte richiesta di personale soprattutto nell'area costiera per il turismo balneare. Nei primi mesi del 2024 la domanda di giovani è risultata in crescita rispetto a un anno fa.

**Assunzioni di giovani programmate dalle imprese della provincia di Massa-Carrara (valori assoluti)**



## LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA A MARZO 2024

Nel mese di marzo le imprese pisane con dipendenti **prevedono di assumere 2.860 persone**, registrando un aumento rispetto a marzo 2023 (+130 unità, pari al +5%). Questa tendenza è confermata dalle previsioni per il trimestre marzo-maggio 2024, durante il quale le assunzioni previste dovrebbero raggiungere quota 9.420, con un incremento di 790 unità (+9%) rispetto allo stesso periodo del 2023.

Analizzando le tendenze dei settori produttivi, si osserva che l'**industria** registra un calo di 30 unità rispetto a un anno fa, equivalente al -3%, attestandosi a 1.070 unità nel mese, mentre nel settore dei **servizi** la richiesta di personale aumenta di 160 unità (+10%), arrivando a 1.790 nuove entrate.

Si registra un lieve calo, di un punto percentuale, nella **difficoltà di reperimento** dei lavoratori, che scende al 52%: nel 33% dei casi a causa della mancanza di candidati e nel 16% per la preparazione inadeguata degli stessi.

### Principali caratteristiche delle assunzioni programmate in provincia di Pisa - Marzo 2024

	Mar-2024	Mar-2023	Differenza % Mar-2024/23
<b>Entrate previste</b>	<b>2.860</b>	<b>2.730</b>	<b>+5%</b>
Industria	1.070	1.100	-3%
Servizi	1.790	1.630	+10%
Giovani (%)	30%	30%	0pp
Di difficile reperimento:	52%	53%	-1pp
Per mancanza di candidati	33%	35%	-2pp
Per preparazione inadeguata	16%	14%	+2pp

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

### I giovani richiesti dalle imprese della provincia di Pisa

Nel mese di marzo le imprese pisane hanno programmato **assunzioni di giovani con meno di 30 anni per una quota pari al 30%**, un valore in linea a quello dello stesso mese dell'anno precedente e pari a circa 850 assunzioni di giovani nel mese.

La dinamica per gruppi professionali rivela che nella categoria dei **dirigenti, professionisti con elevata specializzazione e tecnici** le entrate previste per i giovani si attestano al 33% del totale, per circa 160 unità, una percentuale inferiore di un solo punto rispetto a marzo 2023 e maggiore di 3 punti nel raffronto con la media generale.

Circa sette assunzioni su dieci sono riferite a giovani se si tratta di *tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni* (sulle 50 complessive), mentre tra i *tecnici dei rapporti con i mercati* le opportunità per i giovani arrivano al 37% delle 60 entrate previste. Valori sopra la media in termini percentuali, ma con valori assoluti contenuti per gli *specialisti nelle scienze della vita* (57%), ovvero biologi, farmacisti, veterinari, agronomi, ecc., per i *tecnici in campo ingegneristico* (45%), per gli *analisti e specialisti nella progettazione di applicazioni* (38%) e per i *tecnici della salute* (35%).

Tra gli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** la richiesta delle aziende di giovani fino a 29 anni tocca il 34%, per 300 entrate circa, valore percentuale superiore alla media generale ma in discesa di 12 punti rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

La professione per la quale si registra la maggiore concentrazione di richieste giovanili è quella degli *esercenti e addetti nelle attività di ristorazione* (37%), con circa 120 opportunità su un totale di 310, seguiti dagli *addetti alle vendite* (38%), con 80 posizioni rivolte a giovani sulle 220 richieste complessive da parte delle imprese pisane. Valori significativi si riscontrano anche per gli *addetti all'accoglienza e all'informazione della*

*clientela*, dove la domanda di giovani arriva al 42% delle 60 entrate previste e, con numeri più contenuti, per gli *operatori della cura estetica (45%)* e per gli *addetti alla gestione amministrativa della logistica (50%)*.

**Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale e classe di età - Mese di Marzo 2024 - provincia di Pisa**

	Entrate previste (v.a.)*	di cui: fino a 29 anni	
		%	v.a.*
<b>TOTALE</b>	<b>2.860</b>	<b>30</b>	<b>850</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>490</b>	<b>33</b>	<b>160</b>
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	37	
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	50	70	
Specialisti nelle scienze della vita	20	57	
Tecnici in campo ingegneristico	20	45	
Analisti e specialisti nella progettazione di applicazioni	20	38	
Tecnici della salute	20	35	
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>900</b>	<b>34</b>	<b>300</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	310	37	
Addetti alle vendite	220	38	
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	60	42	
Operatori della cura estetica	30	45	
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	20	50	
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.010</b>	<b>26</b>	<b>270</b>
Conduttori di veicoli	160	19	
Operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature	120	29	
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	100	35	
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	80	43	
Fabbri ferrai costruttori di utensili	30	56	
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>460</b>	<b>25</b>	<b>120</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	270	21	
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	120	28	

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 e 2023

Con circa 270 assunzioni programmate di giovani su più di mille entrate in programma, presenta invece valori inferiori alla media generale il gruppo professionale **degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (26%)**, in crescita di 4 punti percentuali rispetto all'anno precedente.

Mostrano comunque valori elevati di richiesta di personale giovane gli *operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature (29% delle 120 entrate in programma)*, i *fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica (35% delle 100 previste)*, gli *addetti alle rifiniture delle costruzioni (43% del totale)* e i *fabbri ferrai costruttori di utensili (56%)*. Con un'incidenza giovanile sensibilmente inferiore alla media, anche i *conduttori di veicoli a motore e a trazione animale (19%)*.

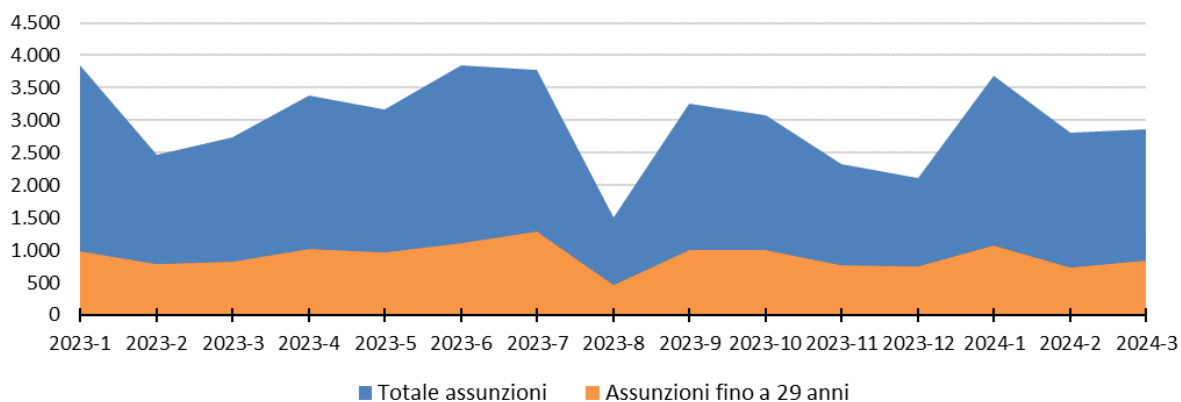
Tra le **professioni non qualificate** la richiesta di giovani fino a 29 anni è mediamente del 25%, per circa 120 entrate, in decisa crescita rispetto all'anno precedente e con quote giovanili rispettivamente del 21% per il *personale non qualificato nei servizi di pulizia* e del 28% per gli *addetti allo spostamento e alla consegna merci*.

Prendendo in considerazione il periodo compreso tra gennaio 2023 a marzo 2024, la dinamica mensile della domanda di giovani da parte delle imprese pisane evidenzia come la richiesta di under 30 sia rimasta mediamente elevata lungo tutto l'arco annuale, con un incremento nel periodo compreso tra aprile a luglio coincidente con le festività pasquali e nazionali e l'avvio della stagione estiva. La domanda di giovani ha tenuto anche a



settembre e ottobre più che negli altri territori, e a inizio 2024 è risultata in crescita a gennaio e marzo rispetto a dodici mesi prima.

**Assunzioni di giovani programmate dalle imprese della provincia di Pisa**  
(valori assoluti)



---

**GRUPPO DI LAVORO****Coordinamento**

Alberto Susini

**Redazione**

Massimo Marcesini, Massimo Pazzarelli

**Elaborazioni**

Massimo Pazzarelli

[studi@tno.camcom.it](mailto:studi@tno.camcom.it)

---

**NOTA METODOLOGICA**

Dal 1997 il Sistema Informativo Excelsior offre un costante aggiornamento sulla domanda di lavoro nelle province italiane attraverso una specifica indagine realizzata da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (<https://excelsior.unioncamere.net>). La Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest e l'Istituto Studi e Ricerche – ISR hanno elaborato una nota inerente alla richiesta di personale delle imprese operanti nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa per il mese di Marzo 2024. Tale analisi si basa su dati raccolti nell'indagine mensile, che ha coinvolto complessivamente un campione di aziende con dipendenti di 1.051 unità a Lucca, 524 a Massa-Carrara e 1.030 a Pisa in tre tornate di rilevazione.