



Comunicato Stampa

Lavoro: più di 24mila assunzioni tra luglio e settembre nelle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa

In forte aumento il fabbisogno nel turismo e proseguono anche le richieste del comparto edile.

Viareggio, 19 luglio 2023. Sono quasi 11mila i lavoratori richiesti a luglio 2023 dalle imprese delle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa, il 35% in più rispetto al medesimo periodo dell'anno scorso, e salgono a oltre 24mila nel trimestre luglio-settembre 2023, con un aumento del 28% rispetto allo stesso periodo del 2022. Nel pieno della stagione estiva, quattro assunzioni su dieci riguardano il comparto turistico (alloggio e ristorazione), cui si aggiungono, in tutte e tre le province, le richieste di operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili. A fronte di questi sviluppi, cresce ancora la difficoltà nel trovare le figure professionali ricercate, con una richiesta di assunzione su due che resta inevasa per le imprese dell'area. Questo, in sintesi, è quanto emerge dai dati rilevati per il mese di luglio 2023 su un campione di quasi 2.200 imprese delle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa con dipendenti dal Sistema informativo Excelsior, indagine su base provinciale realizzata da Unioncamere in collaborazione con ANPAL, ed elaborati dalla Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest e dall'Istituto Studi e Ricerche - ISR.

“I dati sulla domanda di lavoro – afferma il Presidente della Camera di Commercio della Toscana Nord-Ovest, Valter Tamburini – segnano ancora una crescita ma le imprese continuano a fare i conti con la difficoltà nel trovare i lavoratori richiesti, con un mismatch che, ormai, riguarda la metà delle assunzioni previste. Sciogliere questo nodo richiede un impegno congiunto tra politica, imprese, istituzioni educative e società civile. Le azioni da mettere in campo sono molteplici e stanno nella responsabilità di molti. Vanno create opportunità di formazione e riqualificazione professionale per chi il lavoro lo perde o lo cerca per la prima volta, vanno migliorate le condizioni economiche e contributive del lavoro per agevolare una maggiore conciliazione coi tempi della vita privata, incentivare la riduzione della quota degli inattivi, ma anche programmare azioni che aiutino i giovani a scegliere i giusti percorsi scolastici e ad acquisire le competenze richieste dal mercato. Solo attraverso una collaborazione efficace e una visione a lungo termine sarà possibile superare questa sfida e creare le fondamenta per permettere alla nostra economia di continuare a crescere.”

Di seguito la presentazione dei dati relativi alle province di Lucca, Massa-Carrara e Pisa in **specifiche sezioni** e con un focus relativo, in modo da consentire un'agevole lettura.

L'indagine. La rilevazione ha coinvolto in provincia di Lucca, Massa-Carrara e di Pisa, rispettivamente **un campione di 894, 418 e di 881 aziende** in tre tornate di indagine mensili. Le informazioni sui flussi di entrate programmate dalle imprese riguardano le attivazioni di contratti di lavoro (a tempo indeterminato, a tempo determinato, stagionali, a chiamata, apprendistato, in somministrazione, di collaborazione coordinata e continuativa ed altri contratti non alle dipendenze) della durata di almeno un mese solare (pari ad almeno 20 giornate lavorative) per il trimestre oggetto di indagine

Camera di commercio della Toscana Nord-Ovest
Sede di Lucca - Francesca Sargenti: 0583 976.686 - 329 3606494
comunicazione@tno.camcom.it
www.tno.camcom.it

Istituto di Studi e Ricerche
Massimo Marcesini 0585 764272-257
massimo.marcesini@tno.camcom.it

LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI LUCCA A LUGLIO 2023

Il buon andamento della stagione turistica spinge la domanda di lavoratori da parte delle imprese lucchesi, che nel mese di luglio hanno programmato **5.120 entrate**, un valore in aumento del +36% rispetto a dodici mesi fa, per 1.350 unità in più.

Continua anche la crescita del mismatch tra domanda e offerta di lavoro: a luglio 2023 le imprese prevedono **difficoltà nel reperimento dei profili desiderati per il 55%** delle entrate in programma, un valore superiore di ben 18 punti nel raffronto con giugno e di 10 punti rispetto a dodici mesi fa. Tra le cause, la più indicata resta la mancanza di candidati (39%), salita di undici punti rispetto a luglio 2022, mentre resta stabile al 12% la preparazione dei candidati non adeguata.

Alle figure in ingresso viene inoltre richiesto di aver maturato una precedente esperienza nel settore nel 46% dei casi e nella professione nel 19%.

Il 18% dei contratti proposti ad aprile dalle imprese lucchesi è stabile, a tempo indeterminato (13%) o di apprendistato (5%), mentre per il restante 82% si tratta di rapporti a termine, con contratto a tempo determinato per il 68% delle entrate, di somministrazione per il 7% e con altri contratti per il restante 7%; **ai giovani con meno di 30 anni sarà riservato il 38% dei posti.**

Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - mese di Luglio 2023 - provincia di Lucca

	Lug-2023	Lug-2022	Differenza % Lug-2023/2022
Entrate previste	5.120	3.770	+36%
Livello Universitario	260	360	-28%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	-	30	-
Livello secondario	1.440	1.040	+38%
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.340	680	+97%
Nessun titolo di studio	2.060	1.650	+25%
Giovani (%)	38%	33%	+4pp
Di difficile reperimento:	55%	45%	+10pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	39%	28%	+11pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	12%	12%	0pp

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

La richiesta di assunzioni di figure professionali con titoli di studio di livello secondario cresce del +38% (400 unità) rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, mentre raddoppia (+97%, +660 unità) quella di personale in possesso di qualifica di formazione o diploma professionale, spinta in particolare dalla domanda di figure professionali del settore turistico. Scendono invece del -28% le opportunità di impiego per i laureati (-100 unità). Per la quota maggiore (40%) delle assunzioni in programma le imprese non richiedono un titolo di studio, un valore in aumento del +25% rispetto a luglio 2022.

Le maggiori opportunità di impiego nel settore turistico, in forte crescita.

Aumenta a luglio la domanda di personale delle imprese dei **servizi**, in crescita di 1.190 unità (+40%) rispetto a luglio 2022, per un totale di 4.130 unità in entrata.

Le maggiori opportunità di lavoro sono offerte dal comparto dei **servizi turistici** (alloggio e ristorazione) con 2.260 lavoratori ricercati, un valore in crescita di 1.180 unità rispetto all'anno precedente (+109%). In aumento anche le assunzioni previste nel settore **commerciale** (+56%, in valore assoluto +250 unità), mentre registrano variazioni negative sia i **servizi alle imprese** (-11%, -70 entrate) che i **servizi alle persone** (-22%, -170 unità).

Sale anche la domanda di lavoratori nel comparto **industriale** rispetto a dodici mesi fa, con un aumento del +19% (+160 unità) determinato da un deciso incremento della

richiesta proveniente dal comparto delle **costruzioni** (+79%, in valore assoluto +150 unità), che conferma il trend positivo dei mesi precedenti, mentre il **manifatturiero** e le **public utilities** registrano una stazionarietà rispetto a luglio 2022.

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - mese di Luglio 2023 - provincia di Lucca

	Lug-2023	Lug-2022	Var. ass.	Var. %
TOTALE	5.120	3.770	1.350	36%
INDUSTRIA	990	830	160	19%
Industria manifatturiera e Public utilities	640	640	0	0%
Costruzioni	340	190	150	79%
SERVIZI	4.130	2.940	1.190	40%
Commercio	700	450	250	56%
Turismo (alloggio e ristorazione)	2.260	1.080	1.180	109%
Servizi alle imprese	560	630	-70	-11%
Servizi alle persone	610	780	-170	-22%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Nel trimestre luglio-settembre crescono le richieste di turismo, commercio ed edilizia.

Anche per il trimestre luglio-settembre 2023 si registra un incremento significativo (+33%) della richiesta delle imprese, con **10.890 assunzioni in programma**, ben 2.710 unità in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

La domanda di lavoratori nel trimestre si concentra prevalentemente nei **servizi**, con un totale di 8.220 assunzioni in programma nel periodo, il 75% delle entrate previste, un valore in crescita del +40% per circa 2.340 entrate programmate in più rispetto allo stesso periodo del 2022.

Nel trimestre trova conferma la forte richiesta di personale da parte delle imprese lucchesi del comparto **turistico**, nel pieno della stagione estiva, con un incremento del +103% (+2.080 unità) rispetto al 2022, per un totale di 4.100 entrate programmate, il 38% del totale.

La crescita interessa anche il **commercio**, che fa segnare un +69% nel periodo, per complessive 1.450 entrate in programma, il 13% del totale; segnali negativi arrivano invece sia dai **servizi alle persone**, in diminuzione del -9% su base annua (in valore assoluto -130 unità), sia dai **servizi alle imprese** che segnano un -13% (in valore assoluto -200 unità). Quanto al comparto **industriale**, si rileva una crescita del 17% della richiesta di lavoratori rispetto a un anno fa: una dinamica riconducibile al comparto delle **costruzioni** che fa segnare un incremento del +78% (+430 unità), mentre per **manifatturiero e public utilities** la richiesta diminuisce del -2% rispetto allo stesso periodo del 2022.

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Luglio-Settembre 2023 - provincia di Lucca

	Lug-Set 2023	Lug-Set 2022	Var. ass.	Var. %
TOTALE	10.890	8.180	2.710	33%
INDUSTRIA	2.680	2.300	380	17%
Ind. manifatturiera e Public Utilities	1.700	1.740	-40	-2%
Costruzioni	980	550	430	78%
SERVIZI	8.220	5.880	2.340	40%
Commercio	1.450	860	590	69%
Turismo (alloggio e ristorazione)	4.100	2.020	2.080	103%
Servizi alle imprese	1.390	1.590	-200	-13%
Servizi alle persone	1.280	1.410	-130	-9%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Tra le professioni più richieste dalle imprese trova conferma nel trimestre la forte domanda di **impiegati, professioni commerciali e nei servizi**, che beneficia della stagione turistica estiva: la domanda interessa in particolare gli *esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione*, ma anche, sebbene su valori inferiori, gli *addetti alle vendite e quelli all'accoglienza e all'informazione della clientela*.

Tra le **professioni a elevata specializzazione** si segnalano gli *operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni, quelli addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili, ed i meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse/mobili*.

Significativa, infine, la richiesta di **personale non qualificato nei servizi di pulizia** e di *personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci*.

LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MASSA-CARRARA A LUGLIO 2023

A luglio 2023 le imprese della provincia di Massa-Carrara prevedono di assumere **1.900 unità lavorative**, in aumento del +37% (+510) nel raffronto con lo stesso mese dell'anno precedente, quando le entrate erano state 1.390, ma leggermente inferiori rispetto a quelle del mese di giugno (-140).

Il dato mensile di luglio conferma le difficoltà delle imprese apuane nel **reperimento delle figure lavorative richieste**, un valore che si attesta al **48% del totale**, in ascesa di 3 punti percentuali rispetto al mese precedente e superiore di 4 punti nel raffronto con luglio 2022. Le imprese prevedono di incontrare difficoltà nel trovare le figure lavorative richieste nel 36% dei casi per mancanza di candidati, nel 10% per preparazione inadeguata degli stessi e nel 2% per altri motivi.

Alle figure ricercate viene inoltre chiesto di aver maturato una precedente esperienza nel settore nel 49% dei casi e nella professione nel 12%.

Il 21% delle entrate è previsto con contratti stabili, ossia a tempo indeterminato (13%) o di apprendistato (8%), mentre il **79% saranno a termine**, prevalentemente con contratto a tempo determinato (67%). Per una quota pari al **32% saranno rivolte a giovani con meno di 30 anni** e per il **19% interesseranno personale immigrato**.

Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - mese di Luglio 2023 - provincia di Massa-Carrara

	Lug-2023	Lug-2022	Differenza % Lug-2023/2022
Entrate previste	1.900	1.390	+37%
Livello Universitario	100	130	-23%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	-	-	-
Livello secondario	460	430	+7%
Qualifica di formazione o diploma professionale	470	240	+96%
Nessun titolo di studio	870	590	+47%
Giovani (%)	32%	31%	+1pp
Di difficile reperimento:	48%	44%	+4pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	36%	29%	+7pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	10%	11%	-1pp

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Raddoppia nel mese la domanda di personale con **qualifica/diploma professionale** (+96%; +230 unità), arrivando a una entrata su quattro in programma. Cresce anche la richiesta di **diplomati di scuola secondaria**, che sale del +7% (+30 unità), e di **personale senza titolo di studio** che aumenta del +47%, per 280 unità in più. In calo invece la domanda di **laureati** (-23%; -30 unità).

Richieste in aumento nel turismo, nel commercio e nelle costruzioni.

Per il **comparto industriale** le assunzioni in programma nel mese salgono a 420, il 27% in più (+90 unità) rispetto a luglio 2022: il **manifatturiero** ha programmato 260 entrate (+8%), in aumento di circa 20 unità, mentre la richiesta delle **costruzioni**, che prevedono 160 entrate nel mese, è salita di 80 unità rispetto all'anno precedente.

La richiesta di personale delle imprese apuane nel mese di luglio si concentra maggiormente nel settore dei **servizi**, per un totale di 1.470 unità, in crescita di 400 unità (+37%) rispetto a luglio 2022.

Le entrate più consistenti si rilevano nel **settore turistico**, con 410 unità in più rispetto all'anno precedente (+111%), per un totale che assomma a 780 unità. Note positive anche

per il **commercio**, che programma un aumento della richiesta di personale di 80 unità rispetto allo stesso mese dell'anno scorso (+62%), per un totale che a luglio arriva a circa 210 entrate.

Valori in crescita anche per i **servizi alle imprese** (+19%), in valore assoluto +30 unità, mentre risulta in calo la richiesta di personale dei **servizi alle persone**, in diminuzione del -25% rispetto a luglio 2022, in valore assoluto meno 100 unità.

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - mese di Luglio 2023 - provincia di Massa-Carrara

	Lug-2023	Lug-2022	Var. ass.	Var. %
TOTALE	1.900	1.390	510	37%
INDUSTRIA	420	330	90	27%
Industria manifatturiera e Public utilities	260	240	20	8%
Costruzioni	160	80	80	100%
SERVIZI	1.470	1.070	400	37%
Commercio	210	130	80	62%
Turismo (alloggio e ristorazione)	780	370	410	111%
Servizi alle imprese	190	160	30	19%
Servizi alle persone	300	400	-100	-25%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Nel periodo luglio-settembre il turismo traina ancora le richieste occupazionali.

La decisa crescita delle entrate programmate dalle imprese apuane si osserva anche per il trimestre luglio-settembre, il periodo con la maggiore concentrazione dei flussi turistici che determinano la più elevata domanda di lavoratori per molti comparti dei servizi a forte stagionalità, in particolare per quelli dell'alloggio e della ristorazione. **Da luglio a settembre le imprese locali prevedono 4.190 ingressi lavorativi**, un dato in netta espansione (+35%, 1.080 unità in più rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente) a testimonianza di una ritrovata fiducia delle imprese per la stagione turistica estiva.

I programmi occupazionali delle imprese apuane per il periodo luglio-settembre 2023 mostrano una forte crescita della richiesta di personale nel comparto del **turismo**, pari a 1.300 unità nel complesso, un valore doppio rispetto a un anno fa grazie a una crescita del +97%, in valore assoluto +640 unità. Le assunzioni previste dal settore rappresentano il 31% del totale provinciale.

Richieste lavorative in aumento anche per il comparto **commerciale**, che programma 540 assunzioni (13% del totale delle richieste), con una crescita del +69% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (220 unità in più).

In lieve aumento anche le figure lavorative richieste dai **servizi alle imprese**, salite del +9% per 40 unità in più rispetto al periodo luglio-settembre 2022. Valori in diminuzione invece per i **servizi alle persone**, che scendono del -18%, in valore assoluto meno 130 unità.

Alla crescita complessiva delle richieste di personale nel settore dei **servizi** (+36%) si affianca anche quella del **settore industriale** (+33%), dove l'incremento della richiesta di lavoratori nel trimestre è sostanzialmente ascrivibile al comparto delle **costruzioni**, che vede aumentare di 210 unità (+70%) le richieste per il periodo luglio-settembre rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Per quanto concerne il **manifatturiero e public utilities** la richiesta sale del +16% rispetto allo stesso periodo del 2022, in valore assoluto +110 unità.

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Luglio-Settembre 2023 - provincia di Massa-Carrara

	Lug-Set 2023	Lug-Set 2022	Var. ass.	Var. %
TOTALE	4.190	3.110	1.080	35%
INDUSTRIA	1.300	980	320	33%
Ind. manifatturiera e Public Utilities	790	680	110	16%
Costruzioni	510	300	210	70%
SERVIZI	2.890	2.130	760	36%
Commercio	540	320	220	69%
Turismo	1.300	660	640	97%
Servizi alle imprese	470	430	40	9%
Servizi alle persone	590	720	-130	-18%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Tra le professioni più richieste dalle imprese, tra gli **impiegati, professioni commerciali e nei servizi** nel periodo centrale della stagione turistica trova conferma la forte domanda di *esercenti e addetti nelle attività di ristorazione* ma anche, seppur con valori minori, di *addetti alle vendite*.

Nella categoria degli **operai specializzati** le richieste più elevate sono per gli *operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili*, seguiti dai *fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica*, dai *conduttori di veicoli* e dai *meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse e mobili*.

Rilevante anche la richiesta di **personale non qualificato nei servizi di pulizia** e di *addetti allo spostamento e consegna di merci*.

LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI PISA A LUGLIO 2023

Le imprese pisane con dipendenti prevedono di assumere a luglio **3.770 unità lavorative**, un valore in aumento del +32% rispetto a luglio 2022 (+920 unità), ma in lieve calo rispetto al precedente mese di giugno (-70 unità).

Resta ancora particolarmente elevata la **difficoltà di reperimento dei lavoratori** che si attesta al 48%, 8 punti percentuali in più rispetto a luglio 2022 e 7 punti in più rispetto al mese di giugno 2023. Le difficoltà di reperimento sono attribuibili nel 33% dei casi alla mancanza di candidati, valore cresciuto di 8 punti nei dodici mesi, nel 10% alla preparazione inadeguata degli stessi e nel restante 5% ad altri motivi.

Ai candidati viene richiesta una **esperienza** professionale specifica (15%) o nello stesso settore (45%), mentre il 34% delle entrate in programma è rivolto a giovani con meno di 30 anni.

Le assunzioni in programma saranno con contratto stabile nel 21% dei casi: il 15% con **contratti a tempo indeterminato** e il 6% di **apprendistato**. Nei contratti a termine, previsti per il 79% delle entrate, prevale il **tempo determinato** con il 55%, seguito dalla **somministrazione** con il 16% e dagli altri contratti con il restante 8%.

Principali caratteristiche delle assunzioni programmate - mese di Luglio 2023 - provincia di Pisa

	Lug-2023	Lug-2022	Differenza % Lug-2023/2022
Entrate previste	3.770	2.850	+32%
Livello Universitario	330	380	-13%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	-
Livello secondario	1.150	860	+34%
Qualifica di formazione o diploma professionale	900	380	+137%
Nessun titolo di studio	1.370	1.220	+12%
Giovani (%)	34%	29%	+5pp
Di difficile reperimento:	48%	40%	+8pp
<i>Per mancanza di candidati</i>	33%	25%	+8pp
<i>Per preparazione inadeguata</i>	10%	10%	+0pp

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

La domanda delle imprese evidenzia a luglio una diminuzione del -13% della richiesta di figure professionali con titolo di studio universitario. Aumentano in misura consistente invece le richieste per i livelli di studio secondari (+34%), mentre raddoppia la richiesta delle aziende di personale in possesso di una qualifica di formazione o diploma professionale (+137%). Infine, la scuola dell'obbligo è sufficiente per il 36% del totale delle assunzioni, in valore assoluto 1.370 unità, in aumento del +12% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente.

Salgono le assunzioni nel turismo, nel manifatturiero e nelle costruzioni.

L'**industria** a luglio registra un aumento delle richieste di assunzioni pari a più 300 unità rispetto all'anno precedente, un +41% che è il risultato di un andamento positivo sia del **manifatturiero-public utilities** (+120 unità, pari al +22%), sia delle **costruzioni** (+180 unità, raddoppiate rispetto a luglio 2022).

In crescita anche le richieste di personale dei **servizi**, che salgono di 610 unità (+29%). Tra i diversi sotto-comparti emerge in modo rilevante il settore del **turismo** (alloggio e ristorazione) che prevede 1.180 assunzioni a luglio, facendo segnare un incremento di 660 unità (+127%); segue il **commercio** (+150 unità, +43%) con 500 figure professionali in entrata.

Valori negativi invece per i **servizi alle imprese**, la cui domanda scende di 130 unità (-15%), ed anche per i **servizi alle persone** (-70 assunzioni, -16%).

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - mese di Luglio 2023 - provincia di Pisa

	Lug-2023	Lug-2022	Var. ass.	Var. %
TOTALE	3.770	2.850	920	32%
INDUSTRIA	1.030	730	300	41%
Industria manifatturiera e Public utilities	670	550	120	22%
Costruzioni	360	180	180	100%
SERVIZI	2.740	2.130	610	29%
Commercio	500	350	150	43%
Turismo (alloggio e ristorazione)	1.180	520	660	127%
Servizi alle imprese	710	840	-130	-15%
Servizi alle persone	360	430	-70	-16%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Nel trimestre luglio-settembre crescono le richieste per turismo ed edilizia.

Le richieste di assunzioni in programma per il trimestre luglio-settembre 2023 salgono a quota 9.310, un valore in aumento di 1.610 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, per una variazione del +21%.

L'analisi trimestrale mostra una decisa crescita della richiesta delle imprese pisane del comparto del **turismo**, aumentata del +103% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, in valore assoluto +1.200 unità, per un totale di 2.370 opportunità lavorative, pari al 25% del totale assunzioni programmate.

In ascesa anche le richieste delle aziende del settore **commerciale** (1.140 unità), cresciute in valore assoluto di 310 unità (+37%), per un peso del 12% sul totale delle assunzioni.

Diminuisce invece la domanda di lavoratori proveniente dai **servizi alle imprese**, pari complessivamente a 1.870 entrate, in calo di 320 unità (-15%) rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, con un'incidenza del comparto pari al 20% del totale assunzioni.

Infine, i programmi occupazionali dei **servizi alle persone** scendono del -16%, per 200 entrate in meno rispetto allo stesso periodo del 2022.

Alla crescita complessiva delle richieste di personale dei **servizi** (+18%) corrisponde, per il trimestre luglio-settembre 2023, un incremento del **settore industriale** (+27%). Se l'**industria manifatturiera** e le **public utilities** aumentano del +12% la richiesta di personale per il trimestre, in valore assoluto più 200 unità, le **costruzioni** fanno segnare un incremento nell'ordine del +74% rispetto all'anno precedente, in valore assoluto più 430 unità.

Lavoratori previsti in entrata per settore di attività - Luglio-Settembre 2023 - provincia di Pisa

	Lug-Set 2023	Lug-Set 2022	Var. ass.	Var. %
TOTALE	9.310	7.700	1.610	21%
INDUSTRIA	2.910	2.290	620	27%
Ind. manifatturiera e Public Utilities	1.900	1.700	200	12%
Costruzioni	1.010	580	430	74%
SERVIZI	6.400	5.410	990	18%
Commercio	1.140	830	310	37%
Turismo	2.370	1.170	1.200	103%
Servizi alle imprese	1.870	2.190	-320	-15%
Servizi alle persone	1.030	1.230	-200	-16%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 e 2022

Tra le professioni più richieste dalle imprese pisane, nel trimestre si evidenziano le professioni **commerciali e nei servizi**: in particolare, la fiducia delle imprese in una favorevole stagione turistica estiva giustifica una elevata domanda di figure quali gli *esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione* e, con valori inferiori, gli *addetti alle vendite, gli addetti alla segreteria e agli affari generali* e gli *addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela*.

Significativa anche la richiesta di **operai specializzati**, in particolare di *addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili, di conduttori di veicoli, di addetti alla lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature* e di *addetti alle rifiniture delle costruzioni*.

Tra le **professioni a elevata specializzazione** si segnalano i *tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni, i tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive* ed i *tecnici della salute*.

Apprezzabile anche la richiesta di **personale non qualificato nei servizi di pulizia** e di *addetti allo spostamento e alla consegna di merci*.