

VERBALE DI ACCORDO

In data 19 dicembre 2013 presso la sede della Società ISR – Azienda speciale della Camera di Commercio di Massa – Carrara, sono presenti la Società ISR, rappresentata dal Direttore Dr. Alessandro Beverini e le strutture territoriali della Provincia di Massa Carrara di Confcommercio, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL e FILCAMS CGIL.

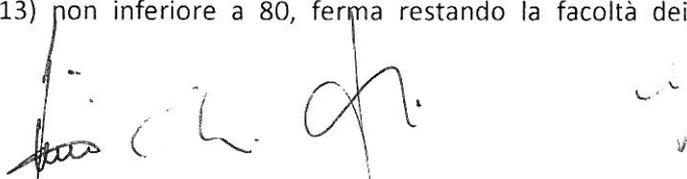
Le parti,

premessò

- che con accordo territoriale regionale del 23 ottobre 2013 sottoscritto da Confcommercio Toscana e per la parte sindacale da FISASCAT CISL e UILTUC è stato, tra l'altro, convenuto l'utilizzo del contratto di lavoro intermittente per il personale addetto ai centralini telefonici privati che operano nell'ambito di ricerche e indagini di mercato;
- che le Parti ribadiscono quanto convenuto nell'accordo di cui al punto che precede;
- che nel medesimo accordo è previsto che i contratti di lavoro intermittente già in corso dovranno essere adeguati entro il 31 dicembre 2013, prevedendo un minimo di giornate lavorative non inferiore a 70 in un anno solare, a decorrere dal 28 giugno 2013;
- che l'Azienda speciale svolge ricerche e indagini di mercato mediante centralini telefonici e, per la peculiare struttura e natura discontinua dell'attività, ha stipulato contratti di lavoro intermittente che intende adeguare ai sensi dell'accordo regionale del 23 ottobre 2013;

si conviene quanto segue

1. I contratti di lavoro intermittente in essere verranno adeguati entro il 20 dicembre 2013 mediante la rielaborazione e sottoscrizione del documento contrattuale nel rispetto di quanto di seguito convenuto e la preliminare sottoscrizione di un verbale di conciliazione relativo all'attività in precedenza svolta ed ai contratti già stipulati tra le parti.
2. L'Azienda speciale, con riferimento al personale che procederà all'adeguamento del contratto nei termini di seguito specificati e previa sottoscrizione del verbale di conciliazione, nel nuovo documento contrattuale si impegna a prevedere:
 - a. un preavviso minimo di chiamata non inferiore a 4 giorni di calendario;
 - b. l'attribuzione di un buono pasto, nel rispetto delle regolamentazioni vigenti, in caso di prestazione giornaliera a tempo pieno
 - c. l'inserimento del lavoratore nel piano di incentivazione del salario di produttività, che verrà corrisposto nel rispetto del regolamento adottato dall'Azienda e del relativo indicatore di produttività.
3. Per il personale che avrà sottoscritto l'adeguamento contrattuale alle condizioni previste dal presente accordo l'Azienda si impegna ad effettuare un numero di chiamate nell'anno solare (calcolato a decorrere dal 28 giugno 2013) non inferiore a 80, ferma restando la facoltà dei



lavoratori – in base alle proprie esigenze personali e/o professionali - di non rispondere alla chiamata o di richiedere una durata ridotta della prestazione giornaliera.

4. L'importo complessivamente destinato al salario di produttività verrà quantificato in una percentuale del valore degli utili del servizio CATI (ricavi del servizio CATI meno i costi aziendali) dell'anno precedente. Tale percentuale verrà comunicata dall'azienda entro un mese dall'approvazione del Bilancio consuntivo dell'azienda speciale da parte della Camera di Commercio. Nell'anno 2014 verrà erogato il salario di produttività del personale partecipante al piano di incentivazione nell'importo complessivo di euro 5.567,39 relativo all'anno 2013.
5. Nell'anno 2013, nell'ambito dell'intesa transattiva relativa ai pregressi rapporti di lavoro intermittenti, verrà destinato al salario di produttività l'importo complessivo di euro 5.491,04, relativo al risultato del servizio CATI 2012. L'erogazione della quota individuale avverrà nel rispetto del regolamento applicabile e previa sottoscrizione del verbale di conciliazione relativo al rapporto di lavoro intercorso sino alla data di sottoscrizione dell'accordo di adeguamento contrattuale.
6. Le parti si impegnano a consultazioni da effettuarsi con cadenza trimestrale per fornire informativa in merito all'andamento dei volumi di attività, delle chiamate ed alle modalità applicative del piano del salario di produttività, nonché in merito all'applicabilità di cui al precedente articolo 2.

CONFCOMMERCIO di Massa - Carrara

FISASCAT CISL di Massa - Carrara

UILTUCS UIL di Massa - Carrara

FILCAMS CGIL di Massa - Carrara

ISR Azienda Speciale della Camera di Commercio di Massa - Carrara

DICHIARAZIONE A VERBALE FACENTE PARTE INTEGRANTE DELL'ACCORDO

Considerato che il presente accordo fa riferimento al D.Lgs. 276/2003 ed al regio decreto del 1923 limitatamente circoscritto alle attività di centralino del personale dell'Azienda Speciale che ha avallato a maggioranza il presente accordo al fine di garantire la propria continuità lavorativa.

Le parti si impegnano, altresì, a rivisitare lo stesso alla luce di eventuali nuove normative in materia e ad implementare, stente le risorse economiche a bilancio, il fondo per l'erogazione della produttività.

